

## **Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România<sup>1</sup>**

### **CAPITOLUL I**

#### **Dispoziții generale**

1. Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, denumit în continuare Corpul, este persoană juridică de utilitate publică și autonomă, din care fac parte experții contabili și contabilii autorizați, precum și societățile comerciale de expertiză contabilă și societățile comerciale de contabilitate, în condițiile prevăzute de lege.

2. Corpul, prin delegația primită din partea autorității publice, acordă și retrage dreptul de exercitare a profesiei de expert contabil și de contabil autorizat și are dreptul să controleze competența și moralitatea membrilor săi, precum și calitatea serviciilor prestate de aceștia.

Membrii Corpului, potrivit actului normativ de înființare, își aleg organele de conducere care să îi reprezinte în fața autorității publice, precum și în raporturile cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate.

---

<sup>1</sup> Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a fost aprobat prin Hotărârea Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați din România nr. 1/1995, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 27.11.1995.

*Republicări* ale Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I:

✚ *nr. 153 din 28 martie 2001*, în temeiul prevederilor art. III din Hotărârea Consiliului superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 00/36/2000 privind modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 12 septembrie 2000, dându-se textelor o nouă numerotare.

✚ *nr. 601 din 12 august 2008*, în temeiul art. III din Hotărârea Consiliului Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 8/90/2008 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 466 din 23 iunie 2008, dându-se textelor o nouă numerotare.

*Modificări și completări, după cele două republicări* ale Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I:

▪ *nr. 39 din 17 ianuarie 2014: Hotărârea Consiliului Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 13/294/2013* privind modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, aprobat prin Hotărârea Conferinței naționale a experților contabili și contabililor nr. 1/1995;

▪ *nr. 298 din 3 aprilie 2018: Hotărârea Consiliului Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 18/443/2018* privind modificarea anexei nr. 1 la Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, aprobat prin Hotărârea Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați nr. 1/1995;

▪ *nr. 389 din 7 mai 2018: Hotărârea Conferinței naționale a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 18/82/2018* privind ratificarea anexei nr. 1 - Procedura alegerilor la Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, aprobat prin Hotărârea Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați nr. 1/1995;

▪ *nr. 379 din 3 mai 2023: Hotărârea Conferinței naționale a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România nr. 23/164/2023* privind modificarea anexei nr. 1 la Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, aprobat prin Hotărârea Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați nr. 1/1995.

## CAPITOLUL II

### Organele de conducere și de control ale Corpului

3. Organele centrale de conducere ale Corpului sunt: Conferința națională a experților contabili și contabililor autorizați (denumită în continuare Conferința națională), Consiliul superior al Corpului (denumit în continuare Consiliul superior) și Biroul permanent al Consiliului superior (denumit în continuare Biroul permanent).

4. Conferința națională este organul superior de conducere și de control al Corpului.

Conferința națională este constituită din membrii Consiliului superior, membrii consiliilor filialelor Corpului, membrii Comisiei superioare de disciplină, ai comisiilor de disciplină ale filialelor, precum și din reprezentanți ai membrilor din fiecare filială a Corpului, desemnați de adunările generale conform normei de reprezentare de 1 la 100 de membri înscriși în Tabloul Corpului în vigoare la 31 decembrie a anului expirat.

17/01/2014 - paragraful a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

5. Conferința națională este legal constituită dacă este asigurată participarea majorității membrilor prevăzuți la pct. 4 paragraful 2, iar hotărârile sunt valabil adoptate cu votul majorității membrilor prezenți. Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul necesar, este convocată din nou Conferința națională, care este legal constituită cu participarea a cel puțin 30% din numărul membrilor și reprezentanților prevăzuți la pct. 4 paragraful 2, iar hotărârile sunt valabil adoptate cu votul majorității membrilor prezenți.

Conferința națională este ordinară și extraordinară.

6. Conferința națională ordinară se întrunește anual prin grija Consiliului superior, care alege locul și stabilește data; convocarea Conferinței naționale ordinare se face cu cel puțin 20 de zile înaintea datei de desfășurare a acesteia.

7. Conferința națională ordinară are atribuțiile prevăzute de art. 31 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994 privind organizarea activității de expertiză contabilă și a contabililor autorizați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

În exercitarea atribuțiilor sale legale, Conferința națională ia și următoarele măsuri:

a) aprobă prin vot deschis situațiile financiare anuale, raportul cenzorilor sau auditorilor, execuția bugetului de venituri și cheltuieli pentru exercițiul financiar încheiat, precum și bugetul de venituri și cheltuieli al exercițiului financiar viitor, prezentate de Consiliul superior;

b) aprobă prin vot deschis organigrama Corpului la nivel central și teritorial, sistemul de salarizare pentru anul următor, precum și principiile și criteriile de organizare și de salarizare a personalului angajat al Corpului;

c) aprobă prin vot deschis sistemul de acordare și quantumul cheltuielilor de deplasare și reprezentare;

d) alege și revocă președintele și membrii Consiliului superior și ai comisiei de cenzori; alege și revocă președintele și membrii Comisiei superioare de disciplină;

## CECCAR

17/01/2014 - litera a fost modificată prin Hotărârea nr. 13/2013.

- e) aprobă raportul Consiliului superior referitor la rezultatul alegerilor privind reînnoirea mandatelor membrilor consiliilor filialelor Corpului, inclusiv revocarea celor aleși;
- f) aprobă prin vot deschis nivelul indemnizațiilor pentru organele alese ale Corpului;
- g) aprobă normele privind controlul modului de respectare a normelor profesionale, constatarea abaterilor și aplicarea sancțiunilor administrative și/sau disciplinare membrilor sau personalului angajat;
- h) stabilește anual cotizațiile datorate de membrii Corpului și taxele de înscriere în evidențele Corpului;
- i) confirmă lista cuprinzând membrii de onoare ai Corpului, în conformitate cu anexa nr. 3 la prezentul regulament;
- j) stabilește măsurile necesare și urmărește îndeplinirea altor atribuții prevăzute de actele normative, precum și a propriilor hotărâri.

8. Conferința națională extraordinară are loc numai în cazuri deosebite și se convoacă cu cel puțin 15 zile înaintea datei fixate pentru desfășurarea ei, de către Consiliul superior, pe baza ordinii de zi stabilite de acesta din proprie inițiativă sau la propunerea filialelor reprezentând peste o cincime din totalul membrilor Corpului.

9. Cu ocazia Conferinței naționale extraordinare pot fi organizate "zile de studii" (seminarii, colocvii etc.), ca urmare a unor lucrări executate și expuse de experți contabili și contabili autorizați și, eventual, cu concursul unor persoane și personalități din afara Corpului, sub conducerea unui raportor general, desemnat de Consiliul superior dintre membrii săi.

10. Consiliul superior exercită drepturile Corpului, aferente statutului său de persoană juridică de utilitate publică; în mod esențial, are ca atribuție reprezentarea profesiei în fața autorităților publice prin președintele său și coordonarea acțiunilor consiliilor filialelor județene.

11. Consiliul superior cuprinde maximum 18 membri titulari, inclusiv președintele, și 4 supleanți. Reprezentarea experților contabili și contabililor autorizați se stabilește în funcție de procentajul experților contabili în raport cu totalul membrilor Corpului la nivelul țării, conform tabelului următor:

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Ponderea experților contabili în raport cu numărul total al membrilor Corpului la nivelul țării	Numărul membrilor titulari		Numărul membrilor supleanți	
	Experți contabili	Contabili autorizați	Experți contabili	Contabili autorizați
Până la 50% inclusiv	12	6	3	1
Peste 50% și până la 65% inclusiv	13	5	4	0
Peste 65% și până la 85% inclusiv	15	3	4	0

## CECCAR

Peste 85% și până la 100%	17	1	4	0
100%	18	0	4	0

Stabilirea locurilor aferente celor două categorii profesionale se face, potrivit paragrafului 1, de către Biroul permanent, cu 3 luni înaintea datei stabilite pentru alegeri.

12. Funcțiile membrilor Consiliului superior nu sunt remunerate; aceștia însă beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare și de reprezentare. De asemenea, pot primi indemnizații pentru activitățile efectiv prestate pentru Corp, în limitele și în condițiile aprobate de Conferința națională.

13. Membrii titulari și supleanți ai Consiliului superior sunt aleși, prin vot secret, pentru 4 ani. Pentru asigurarea continuității activităților Corpului mandatele a jumătate din numărul celor aleși sunt reînnoite la fiecare 2 ani.

14. Locurile vacante în Consiliul superior provin, de regulă, prin încetarea mandatului celor care au împlinit 4 ani în cadrul acestuia. Membrii cărora le încetează mandatul pot să își depună candidatura și să fie realeși după o perioadă cel puțin egală cu cea a mandatului îndeplinit.

15. Alegerile pentru Consiliul superior se fac prin vot secret; sunt declarați aleși candidații care au obținut minimum două treimi din numărul voturilor exprimate. În cazul în care candidații nu întrunesc această majoritate se organizează al doilea tur de scrutin, la care sunt declarați aleși cei care au întrunit majoritatea simplă a voturilor exprimate.

16. Modul de depunere a candidaturilor, de desfășurare a votării și de stabilire a celor aleși este prezentat în anexa nr. 1 la prezentul regulament.

17. Consiliul superior se convoacă cel puțin o dată pe semestru de către președintele său și ori de câte ori este necesar; de asemenea, poate fi convocat la cererea Biroului permanent, a majorității membrilor Consiliului superior, precum și la cererea Comisiei superioare de disciplină. Ședințele Consiliului superior au cvorum dacă sunt prezenți sau reprezentați trei pătrimi din numărul membrilor titulari. Hotărârile Consiliului superior sunt valabile dacă au fost luate cu două treimi din numărul membrilor prezenți. Dacă nu s-a întrunit cvorumul, se organizează o altă ședință a Consiliului superior, cu o participare de cel puțin 40% din numărul membrilor titulari, cu aceeași ordine de zi și făcând obiectul unei convocări speciale în termen de 15 zile. În acest caz, hotărârile se iau cu majoritatea voturilor membrilor prezenți. La paritate de voturi, votul președintelui de ședință este hotărâtor.

Deliberările Consiliului superior au caracter strict secret; hotărârile sunt date publicității în revista editată de Corp și/sau pe site-ul Corpului. Hotărârile de interes general se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

18. Consiliul superior are următoarele atribuții:

a) alege dintre membrii săi 5 vicepreședinți ai Consiliului superior: 4 dintre aceștia sunt aleși dintre experții contabili, iar unul, dintre contabilii autorizați;

b) asigură elaborarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului; după aprobarea de către Conferința națională, potrivit legii, regulamentul va fi înaintat spre avizare Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile, Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Justiției;

## CECCAR

17/01/2014 - litera a fost modificată prin Hotărârea nr. 13/2013.

- c) asigură elaborarea și completarea Codului etic național al profesioniștilor contabili pe baza Codului etic IFAC;
- d) asigură administrarea și gestionarea patrimoniului Corpului;
- e) deliberează asupra tuturor problemelor privind profesia de expert contabil și de contabil autorizat;
- f) veghează ca reglementările privind dobândirea calității de expert contabil și contabil autorizat să fie aplicate strict;
- g) asigură coordonarea activității consiliilor filialelor; aprobă metodologia de elaborare a bugetului de venituri și cheltuieli al Corpului;
- h) aprobă statele de funcții ale Corpului la nivel central și teritorial;
- i) asigură participarea membrilor săi în cadrul unor comisii de studii și cercetări destinate a face să progreseze profesia și știința contabilă sau în diverse grupe de lucru din cadrul instituțiilor guvernamentale și neguvernamentale, la solicitarea acestora;
- j) decide în termen de 30 de zile asupra contestațiilor făcute împotriva hotărârilor luate de Comisia superioară de disciplină;
- k) aprobă normele privind desfășurarea activității curente a compartimentelor și verigilor organizatorice ale Corpului;
- l) ia toate măsurile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității de acordare a vizei anuale pentru exercitarea profesiei și a celei de asigurare a riscului profesional de către toți membrii Corpului;
- m) analizează activitatea membrilor și președinților comisiilor de disciplină, experți contabili, și ia măsuri administrative, organizatorice, inclusiv de natură disciplinară; pentru președintele și membrii Comisiei superioare de disciplină, experți contabili, rezultatele analizei sunt prezentate Conferinței naționale, care hotărăște;
- n) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, de prezentul regulament și de hotărârile Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați.

19. Biroul permanent al Consiliului superior este compus din președinte, ales de Conferința națională, și din vicepreședinți, aleși de Consiliul superior.

Președintele Consiliului superior este și președintele Biroului permanent.

20. Vicepreședinții Biroului permanent sunt aleși prin vot secret dintre membrii Consiliului superior. Alegerea la primul tur de scrutin este valabilă cu votul a două treimi din numărul celor prezenți, care trebuie să fie de cel puțin trei pătrimi din numărul membrilor Consiliului superior. La al doilea tur, candidații sunt aleși pe baza majorității simple, dintr-o participare de cel puțin 40% din numărul membrilor; la egalitate de voturi, este ales cel mai în vârstă. După expirarea mandatului vicepreședinții Biroului permanent pot fi realeși după o perioadă egală cu cea a mandatului deținut.

21. În cazul în care postul devine vacant sau dacă un membru este în imposibilitate de a-și îndeplini mandatul, se procedează la o nouă alegere.

22. Biroul permanent al Consiliului superior se întrunește lunar și ori de câte ori este necesar și ia decizii cu votul majorității simple a membrilor săi. Biroul permanent asigură îndeplinirea hotărârilor Conferinței

## CECCAR

naționale și ale Consiliului superior în perioadele dintre ședințele acestuia. Deciziile emise de Biroul permanent între ședințele Consiliului superior se prezintă acestuia pentru validare.

23. Biroul permanent, cu două luni înainte începerii anului, stabilește normativele de cheltuieli la nivelul Corpului și al filialelor, ce trebuie avute în vedere la elaborarea bugetului, privind:

- cheltuielile de deplasare în țară și în străinătate;
- cheltuielile de reprezentare la reuniunile Biroului permanent, ale secțiunilor, departamentelor și ale invitațiilor acestora;
- cheltuielile ocazionate de demersurile, sarcinile și obligațiile diverse ce revin membrilor Consiliului superior, ținând seama de funcțiile acestora.

24. Președintele Consiliului superior este ales de Conferința națională dintre membrii Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România pentru un mandat de 4 ani și poate fi reales pentru cel mult încă un mandat.

Persoana respectivă poate să cumuleze această funcție numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul cercetării sau în învățământul universitar de profil și se bucură de autoritate profesională și morală deosebită.

Pentru asigurarea continuității, alegerea viitorului președinte se face cu un an înainte expirării mandatului președintelui în funcție, fără ca perioada respectivă să influențeze durata mandatului noului președinte.

25. Președintele Consiliului superior asigură executarea hotărârilor Consiliului superior și a deciziilor Biroului permanent și coordonează activitatea curentă a Corpului.

26. Președintele Consiliului superior are următoarele atribuții:

- a) convoacă și conduce ședințele Consiliului superior și ale Biroului permanent;
- b) conduce și coordonează dezbaterile potrivit condițiilor prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul regulament;
- c) prezintă anual Consiliului superior, spre adoptare, proiectul de buget pentru exercițiul viitor;
- d) urmărește ca angajarea și efectuarea cheltuielilor să se facă cu încadrarea în bugetul aprobat de Conferința națională;
- e) prezintă situațiile financiare anuale spre adoptare Consiliului superior și spre aprobare Conferinței naționale;
- f) reprezintă Corpul în fața autorităților publice, a terților sau organizațiilor naționale și internaționale, apărând prestigiul și independența profesională ale membrilor săi;
- g) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Conferința națională, de Consiliul superior și de Biroul permanent.

27. Președintele Consiliului superior, cu acordul Biroului permanent, are acces la lucrările consiliilor filialelor, secțiunilor și departamentelor Corpului, participând la dezbateri fără drept de vot.

28. Președintele Consiliului superior poate să delege un membru al acestuia pentru o acțiune sau activitate determinată.

## **CECCAR**

29. Președintele Consiliului superior are competența să reunească președinții consiliilor filialelor sau reprezentanții lor, în vederea examinării unor probleme deosebit de importante ale apărării unor interese generale ale profesiei, de studiere a oricăror măsuri de ordin colectiv.

30. Pentru urmărirea punerii în aplicare a măsurilor hotărâte de Biroul permanent, de Consiliul superior și de Conferința națională și asigurarea legăturii dintre organele alese și organele executive ale Corpului se înființează Secretariatul organelor de conducere ale Corpului. Modul de organizare și funcționare, precum și atribuțiile Secretariatului organelor de conducere ale Corpului se stabilesc prin Hotărâre a Consiliului superior.

31. Cenzorii sunt aleși pentru o perioadă de 4 ani de Conferința națională ordinară, prin vot deschis, dintre membrii Corpului care nu fac parte din Consiliul superior. Cenzorii nu pot îndeplini mai mult de două mandate consecutive.

31<sup>1</sup>. Situațiile financiare anuale ale Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România sunt supuse auditului statutar, conform legii.

17/01/2014 - punctul a fost introdus prin Hotărârea nr. 13/2013.

32. Cenzorii au ca atribuții verificarea gestiunii financiare a Corpului pentru exercițiul financiar încheiat, a concordanței dintre operațiile înregistrate în contabilitate și cele aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, raportând Conferinței naționale în legătură cu regularitatea și sinceritatea conturilor și a execuției bugetare.

De asemenea, cenzorii controlează respectarea condițiilor privind convocarea Conferinței naționale.

Cenzorii își desfășoară activitatea potrivit propriului regulament aprobat de Consiliul superior.

## **CAPITOLUL III**

### **Organizarea activității Corpului**

33. Activitățile Corpului se desfășoară în cadrul secțiunilor, subordonate birourilor permanente, precum și departamentelor, direcțiilor și sectoarelor, subordonate directorului general executiv și directorilor executivi ai filialelor, după caz.

34. Secțiunile Corpului se organizează pe categorii profesionale, și anume: Secțiunea experților contabili și Secțiunea contabililor autorizați. Atribuțiile acestora se stabilesc prin norme aprobate de Consiliul superior.

Conducerea fiecărei secțiuni este asigurată de cel mult 5 membri, desemnați din cadrul Consiliului superior, dintre care: un președinte (desemnat dintre vicepreședinții Biroului permanent), un supleant și 1-3 membri. La propunerea vicepreședinților de resort, în funcție de necesități, secțiunile se completează, prin decizia președintelui Consiliului superior, cu specialiști, chiar din afara Corpului, cunoscuți pentru calificarea, competența și lucrările lor; aceștia au în cadrul secțiunilor vot consultativ. Secțiunile fac parte din structurile alese ale Corpului și își desfășoară activitatea operativă prin structurile executive ale Corpului.

## CECCAR

35. Activitatea secțiilor se desfășoară pe baza programelor de activitate aprobate de Consiliul superior; activitatea structurilor executive se desfășoară pe baza regulamentului intern, a normelor, programelor și procedurilor de lucru aprobate de Consiliul superior.

36. Structurile alese și executive ale Corpului, în exercitarea funcțiilor lor, sunt răspunzătoare pentru păstrarea secretului profesional.

37. Toți membrii Consiliului superior, care, fără o motivare valabilă, refuză sau se abțin de la îndeplinirea obligațiilor profesionale sau de la efectuarea lucrărilor care le sunt impuse de funcționarea normală a acestuia, sunt considerați, de drept, demisionați din calitatea lor de membri ai consiliului.

De asemenea, sunt considerați demisionați membrii Consiliului superior care au fost sancționați disciplinar.

Constatarea renunțării unui membru la funcțiile pentru care a fost ales se face prin decizie motivată a Consiliului superior.

38. Sub coordonarea președintelui Biroului permanent, activitatea executivă a Corpului se realizează prin structuri operative și administrative conduse de directorul general executiv, numit de Consiliul superior, care răspunde de buna funcționare a structurilor executive ale Corpului.

39. Directorul general executiv are următoarele atribuții:

- a) execută hotărârile și deciziile privind activitatea compartimentelor executive;
- b) pregătește, analizează și centralizează proiectele de buget ale filialelor; elaborează proiectul de buget al Corpului; după însușirea acestora de către Biroul permanent, prin președintele acestuia, le prezintă Consiliului superior pentru adoptare, cu cel puțin o lună înainte de începerea exercițiului financiar;
- c) asigură execuția bugetului de venituri și cheltuieli, prezentând informări periodice Biroului permanent; în acest sens asigură și răspunde de organizarea și ținerea contabilității la nivel central și teritorial, potrivit legii;
- d) asigură executarea tuturor lucrărilor administrative și de secretariat;
- e) organizează și asigură evidența centralizată a experților contabili și a contabililor autorizați înscriși în Tabloul Corpului de către filiale;
- f) asigură publicarea anuală în Monitorul Oficial al României a Tabloului Corpului;
- g) organizează, asigură și urmărește publicitatea în legătură cu exercitarea profesiei de expert contabil și de contabil autorizat, în interesul profesiei membrilor Corpului; propune Comisiei superioare de disciplină pe cei care se fac vinovați de încălcarea reglementărilor privind publicitatea;
- h) asigură publicarea, potrivit legii, a situațiilor financiare anuale, după aprobarea lor de către Conferința națională;
- i) asigură condițiile materiale pentru desfășurarea activităților tuturor structurilor Corpului;
- j) propune președintelui Biroului permanent, anual, o dată cu proiectul de buget, schema de funcții și de salarizare a sectoarelor administrative și a salariaților din subordine;
- k) numește și revocă, cu respectarea statelor de funcții aprobate de Consiliul superior, personalul de execuție al Corpului și îi stabilește salariile; pentru funcțiile de conducere face propuneri Biroului permanent;



## CECCAR

l) asigură publicarea hotărârilor și deciziilor organelor superioare ale Corpului, potrivit reglementărilor și normelor în vigoare;

m) participă fără drept de vot la ședințele Biroului permanent și ale Consiliului superior, luând cunoștință de deciziile și hotărârile adoptate.

40. În subordinea directorului general executiv funcționează compartimentele operative și administrative care asigură funcționarea curentă a Corpului. Atribuțiile, competențele, structura de personal și relațiile dintre compartimente se stabilesc prin regulamentul intern și norme aprobate de Consiliul superior, la propunerea directorului general executiv.

## CAPITOLUL IV

### Organe care activează pe lângă Consiliul superior

A. Comisia superioară de disciplină

41. Comisia superioară de disciplină are următoarele competențe:

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

a) analizează și soluționează plângerile referitoare la abaterile de la conduita etică și profesională ale președinților și membrilor comisiilor de disciplină de pe lângă consiliile filialelor, precum și ale persoanelor fizice străine cărora le-a fost recunoscut dreptul de a exercita profesia de expert contabil sau contabil autorizat în România și aplică, după caz, sancțiunile prevăzute în art. 17 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) rezolvă contestațiile formulate împotriva hotărârilor disciplinare pronunțate de comisiile de disciplină ale filialelor;

c) aplică sancțiunea interzicerii dreptului de a exercita profesia de expert contabil sau contabil autorizat membrilor Corpului care au săvârșit abateri grave, prevăzute de regulament.

42. Comisia superioară de disciplină este formată din 5 membri titulari și 5 membri supleanți, experți contabili, aleși de Conferința națională dintre membrii Corpului, care se bucură de autoritate profesională și morală deosebită.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Mandatul membrilor Comisiei superioare de disciplină este de 4 ani.

43. Pot face contestații la Comisia superioară de disciplină împotriva hotărârilor comisiilor de disciplină ale filialelor toți cei interesați, precum și consiliile filialelor.

Termenul de contestare este de 30 de zile de la data comunicării hotărârii comisiilor de disciplină ale filialelor.

44. În perioada de judecare a contestației se suspendă aplicarea prevederilor hotărârii de sancționare, pentru lucrările începute.

45. Pregătirea, audierea, deliberarea, natura și comunicarea hotărârilor se fac în aceleași condiții ca și în cazul celor prevăzute pentru faptele din competența de judecare a comisiilor de disciplină ale filialelor.

46. Raportorul dispune de cel mult 30 de zile pentru a pregăti raportul și pentru a-l susține în fața Comisiei superioare de disciplină la termenul stabilit.

## CECCAR

În cazurile prevăzute la pct. 41 lit. a) teza a doua, Hotărârea de sancționare se supune dezbaterii Conferinței naționale, care o poate confirma sau infirma.

47. Membrii Comisiei superioare de disciplină sunt răspunzători de păstrarea secretului profesional în exercitarea mandatului lor.

48. Hotărârile Comisiei superioare de disciplină pot fi contestate la Consiliul superior în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la luarea la cunoștință. Contestația nu suspendă aplicarea hotărârii.

49. Pentru constituirea jurisprudenței disciplinare Comisia superioară de disciplină întocmește o culegere cu toate soluțiile proprii pronunțate, precum și cu cele pronunțate de comisiile de disciplină ale filialelor, publicându-le anual în revista Corpului.

B. Reprezentantul Ministerului Economiei și Finanțelor pe lângă Consiliul superior

50. Reprezentantul Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile participă, în calitate de invitat, la lucrările Conferinței naționale, fără drept de vot.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

În acest sens:

a) primește convocările la lucrările Conferinței naționale;

b) primește hotărârile și deciziile adoptate de organele de conducere ale Corpului, în domeniile supuse supravegherii publice, precum și, la cerere, documentele care au stat la baza adoptării hotărârilor și deciziilor, în termen de 7 zile lucrătoare de la adoptarea acestora.

## CAPITOLUL V

### Organele teritoriale ale Corpului

A. Organele de conducere și de control ale filialelor

51. În reședințele de județ și în municipiul București Corpul își constituie filiale fără personalitate juridică.

52. Organele de conducere ale filialelor sunt: adunările generale, consiliile filialelor și birourile permanente ale acestora.

Controlul activității filialei se exercită de către cenzori.

53. Consiliul filialei cuprinde maximum 10 membri titulari, inclusiv președintele, și 4 membri supleanți. Numărul de membri în consiliul filialei variază în funcție de numărul total de membri înscriși în evidența filialei la data de 31 decembrie a anului anterior alegerilor, conform tabelului de mai jos:

17/01/2014 - paragraful a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Numărul de membri ai filialei	Numărul membrilor titulari în consiliul filialei		Numărul membrilor supleanți în consiliul filialei	
	Experți contabili	Contabili autorizați	Experți contabili	Contabili autorizați
Filiala București	6	4	2	2

## CECCAR

Filiale cu peste 1.500 de membri	5	2	1	1
Filiale cu 500- 1.500 de membri	4	1	1	0
Filiale cu până la 500 de membri	3	0	1	0

La filialele care au sub 100 de membri, consiliul filialei este format din 3 membri titulari, dintre care 2 experți contabili, și 2 membri supleanți, unul expert contabil și celălalt contabil autorizat.

54. Funcțiile membrilor consiliului filialei nu sunt remunerate; sunt acoperite însă cheltuielile de deplasare și de reprezentare. De asemenea, membrii consiliului filialei pot primi indemnizații în limitele și în condițiile aprobate de Conferința națională.

55. Membrii titulari și supleanți ai consiliului filialei sunt aleși prin vot secret pentru o perioadă de 4 ani. Pentru asigurarea continuității activității mandatele a jumătate din numărul membrilor aleși încetează după 2 ani.

56. Locurile vacante în consiliul filialei provin, de regulă, din încetarea mandatului celor care au împlinit 4 ani de activitate în cadrul consiliului; mandatul membrilor care au fost sancționați disciplinar încetează.

Membrii cărora le încetează mandatul pot fi realeși după o perioadă cel puțin egală cu cea a mandatului îndeplinit.

57. Modul de declarare a candidaturilor, de desfășurare a votării și de stabilire a celor aleși este prezentat în anexa nr. 1 la prezentul regulament.

58. Consiliul filialei este convocat de președintele său ori de câte ori este nevoie și cel puțin o dată pe trimestru.

Convocarea, la cererea majorității membrilor săi, este obligatorie, data și ordinea de zi comunicându-se cu 10 zile înainte.

59. Consiliul filialei nu poate delibera decât asupra problemelor ce sunt în competența sa și care sunt înscrise pe ordinea de zi, cu excepția celor care, datorită urgenței lor, sunt supuse în ședință de către președinte; dezbaterile sunt conduse potrivit condițiilor prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul regulament.

60. Cvorumul necesar pentru organizarea unei reuniuni a consiliului este de două treimi din numărul membrilor titulari.

Hotărârile consiliului filialei sunt valabile dacă întrunesc un număr de voturi mai mare de jumătate din numărul membrilor săi. Dacă această majoritate nu a fost asigurată, se va organiza o ședință la care majoritatea voturilor celor prezenți va fi suficientă dintr-o participare de cel puțin 40% din numărul membrilor consiliului. La egalitate de voturi, votul președintelui este decisiv.

61. Președinții consiliilor filialelor se reunesc la intervale de timp regulate, sub președinția președintelui Consiliului superior, în vederea realizării unei informări reciproce și armonizării pozițiilor lor adoptate la nivelul filialelor, în domeniul competențelor descentralizate.

62. Deliberările consiliului filialei au caracter strict secret; hotărârile însă sunt date publicității în revista editată de Corp și/sau pe site-ul filialei Corpului.

63. Consiliul filialei are următoarele atribuții:

## CECCAR

- a) supraveghează modul de exercitare a profesiilor de expert contabil și de contabil autorizat în raza de activitate a filialei;
- b) asigură apărarea intereselor filialei și administrarea bunurilor acesteia;
- c) asigură prevenirea și concilierea tuturor contestațiilor sau conflictelor de ordin profesional;
- d) hotărăște în ceea ce privește înscrierea în Tabloul Corpului sau asupra modificărilor ce se aduc acestuia, potrivit precizărilor Consiliului superior;
- e) sesizează Consiliul superior cu propuneri și sugestii privind exercitarea profesiilor de expert contabil și de contabil autorizat;
- f) sesizează comisia de disciplină a filialei despre abaterile profesionale constatate în sarcina membrilor Corpului;
- g) efectuează sau autorizează pe întreg teritoriul filialei toate formele de publicitate colectivă considerate utile intereselor profesiei, conform hotărârii Consiliului superior;
- h) pronunță radierea din Tabloul Corpului în cazurile prevăzute de prezentul regulament, precum și încetarea provizorie a calității de membru al Corpului, la cererea celui interesat;
- i) analizează și adoptă proiectul bugetului filialei, potrivit normelor emise de Consiliul superior;
- j) urmărește realizarea programului de activitate al filialei, aprobat de Conferința națională, precum și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli al filialei, luând sau propunând măsurile corespunzătoare în sarcina Biroului permanent sau a directorului executiv al filialei;
- k) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, de prezentul regulament, de hotărârile și deciziile organelor de conducere ale Corpului.

64. Biroul permanent al consiliului filialei este compus din 2-4 membri: un președinte și 1-3 vicepreședinți; când sunt mai mulți vicepreședinți, unul dintre aceștia este ales din cadrul contabililor autorizați.

Președintele consiliului filialei este și președintele biroului permanent.

Președinții și vicepreședinții filialelor nu pot fi în același timp președinte sau vicepreședinți ai Consiliului superior.

65. Vicepreședinții Biroului permanent sunt aleși prin vot secret dintre membrii Consiliului. Alegerea la primul tur de scrutin este valabilă cu votul a două treimi din numărul celor prezenți, care trebuie să reprezinte cel puțin trei pătrimi din numărul membrilor consiliului filialei. Dacă un al doilea tur este necesar, votul majorității simple este suficient dintr-o participare de cel puțin 40% din numărul membrilor consiliului. La egalitate de voturi este ales cel mai în vârstă.

Biroul permanent se întrunește lunar și ori de câte ori este necesar și ia decizii cu votul majorității membrilor săi.

66. Biroul permanent urmărește întocmirea proiectului bugetului filialei potrivit normelor emise de Corp și înaintarea acestuia în termen la Consiliul superior.

67. Președintele consiliului filialei este ales de adunarea generală dintre membrii filialei Corpului pentru un mandat de 4 ani și poate fi reales o singură dată.

## CECCAR

Persoana respectivă poate să cumuleze această funcție numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul cercetării sau în învățământul universitar de profil și se bucură de autoritate profesională și morală deosebită.

Pentru asigurarea continuității, alegerea viitorului președinte se face cu un an înaintea expirării mandatului președintelui în funcție, fără ca perioada respectivă să influențeze durata mandatului noului președinte.

68. Președintele Biroului permanent al filialei asigură executarea hotărârilor Consiliului superior și ale consiliului filialei, precum și buna desfășurare a activității membrilor filialei, având următoarele atribuții principale:

- a) convoacă consiliul filialei și conduce dezbaterile acestuia, potrivit prevederilor anexei nr. 2 la prezentul regulament;
- b) reprezintă consiliul filialei pe lângă Consiliul superior și pe lângă membrii Corpului;
- c) reprezintă Corpul în fața reprezentanților autorităților publice și ai colectivităților diverse din cuprinsul teritoriului filialei sale, pe baza împuternicirilor stabilite de Consiliul superior;
- d) asigură urmărirea încadrării cheltuielilor în bugetul aprobat;
- e) asigură organizarea alegerilor, potrivit prevederilor anexei nr. 1 la prezentul regulament;
- f) supune spre aprobare adunării generale execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe anul expirat;
- g) arbitrează eventualele litigii dintre membrii filialei și clienții acestora, în cazul când aceștia din urmă acceptă acest arbitraj;
- h) supune adunării generale anuale propunerile pentru acordarea de distincții onorifice, conform procedurii prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul regulament;
- i) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, de prezentul regulament, de hotărârile și de deciziile organelor de conducere ale filialei și ale Corpului.

69. În cazul în care un membru al Corpului este confruntat cu o dificultate particulară, îndeosebi pe plan etic, acesta poate cere sprijinul colegial al președintelui consiliului filialei; intervenția președintelui este numai de natură să aplaneze aceste dificultăți.

70. În caz de deces al unui membru al Corpului, președintele poate, la cererea celor îndreptățiți, să desemneze un coleg care să asigure administrarea profesională provizorie a lucrărilor acestuia. O asemenea măsură poate fi luată, la cerere, și în cazul incapacității temporare.

71. În cazul când Comisia superioară de disciplină sau comisia de disciplină a filialei sancționează un membru al Corpului cu suspendarea dreptului de a exercita profesia, președintele consiliului filialei desemnează pe unul sau pe mai mulți dintre membrii filialei Corpului, sub rezerva acceptării clientului interesat, să execute misiunile încredințate celui suspendat, oricare ar fi durata suspendării.

72. Președintele desemnează pe unul dintre vicepreședinți ca înlocuitor de drept pe perioada cât el absentează sau în caz de demisie. Vicepreședintele desemnat ca înlocuitor de drept poate fi, la rândul său, înlocuit cu un alt vicepreședinte desemnat în acest sens sau, în cazul în care și acesta este nevoit să lipsească, de cel mai în vârstă membru al consiliului filialei.

73. Conducerea executivă a filialei se realizează de directorul executiv al filialei, salariat angajat prin concurs, responsabil cu buna funcționare a compartimentelor operative și administrative.

## CECCAR

74. Directorul executiv al filialei are următoarele atribuții:

- a) execută hotărârile consiliului filialei și măsurile stabilite de organele de conducere ale Corpului;
- b) elaborează proiectul bugetului filialei conform normelor emise de Consiliul superior;
- c) asigură execuția bugetului de venituri și cheltuieli aprobat și angajează cheltuieli în limita bugetului aprobat;
- d) asigură executarea tuturor lucrărilor administrative și de secretariat ale filialei;
- e) organizează și asigură evidența experților contabili și a contabililor autorizați în cadrul Tabloului Corpului existent la filiale;
- f) asigură elaborarea documentelor primare și a situațiilor necesare în vederea ținerii contabilității, conform reglementărilor legale și normelor emise de Consiliul superior;
- g) propune anual consiliului filialei schema de funcțiuni și de salarizare a personalului necesar, care urmează să fie supusă aprobării Consiliului superior;
- h) participă fără drept de vot la ședințele Biroului permanent și ale consiliului filialei, luând cunoștință de deciziile adoptate;
- i) îndeplinește și alte atribuții prevăzute în actele normative, precum și în hotărârile și deciziile organelor de conducere ale filialei și ale Corpului.

75. Secțiunea experților contabili este condusă de un vicepreședinte expert contabil, iar Secțiunea contabililor autorizați este condusă de vicepreședintele contabil autorizat.

### B. Organizarea activității filialelor

76. Activitățile desfășurate de filială se organizează pe următoarele verigi:

- Secțiunea experți contabili și Secțiunea contabililor autorizați, organe alese;
- sectoare, birouri și compartimente, potrivit organigramei și statelor de funcții aprobate de Consiliul superior, reprezentând structurile executive ale filialei.

77. Conducerea secțiunilor este asigurată de 3 membri desemnați din cadrul consiliului filialei, dintre care: un președinte desemnat dintre vicepreședinții Biroului permanent și 2 membri.

78. În funcție de necesitățile secțiunilor Biroul permanent al consiliului filialei, prin decizia sa, poate completa secțiunile cu specialiști apreciați pentru competența și lucrările lor; aceștia au în cadrul secțiunilor drept de vot consultativ.

79. Ședințele secțiunilor se țin cu respectarea prevederilor anexei nr. 2 la prezentul regulament.

80. Desemnarea membrilor Secțiunii experților contabili se face din categoria experților contabili, membri ai consiliului filialei, iar a membrilor Secțiunii contabililor autorizați, pe cât posibil, din categoria contabililor autorizați, membri ai consiliului filialei.

81. Secțiunile își desfășoară activitatea pe bază de programe aprobate de consiliul filialei.

Pentru asigurarea condițiilor necesare realizării atribuțiilor organelor alese ale filialei, președintele împreună cu directorul executiv desemnează o persoană din cadrul structurilor executive ale filialei.

### C. Înscrierea în Tabloul Corpului

82. Activitățile prevăzute la art. 6, 7 și 10 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, pot fi desfășurate numai de persoanele având calitatea de expert contabil, respectiv contabil autorizat, înscrise în Tabloul Corpului, dovedită cu legitimația de membru, vizată anual.

## CECCAR

83. Înscrierea în Tabloul Corpului se face la cererea experților contabili și a contabililor autorizați cu domiciliul sau sediul social în raza teritorială a filialei respective.

84. Candidatul depune la secretariatul filialei dosarul cuprinzând cererea sa și documentele justificative din care să rezulte îndeplinirea condițiilor cerute de lege pentru exercitarea profesiei și pentru înscrierea în Tabloul Corpului.

85. Dosarul este verificat de compartimentul de specialitate în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor cerute de lege pentru exercitarea profesiei, precum și în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute de Codul etic național al profesioniștilor contabili. Acesta întocmește un raport cu constatările sale care este supus directorului executiv pentru aprobarea sau respingerea cererii de înscriere în Tabloul Corpului.

86. Decizia luată în legătură cu înscrierea în Tabloul Corpului se trimite compartimentului de specialitate însărcinat cu aceasta.

87. În vederea garantării drepturilor de apărare, înaintea deciziei de respingere a cererii, cel interesat are acces la dosar, inclusiv la raportul de verificare, și este convocat, dacă este cazul, însoțit de un avocat sau un coleg, pentru a fi audiat în ședința consiliului filialei respective.

88. Decizia privind refuzul de înscriere în Tabloul Corpului trebuie să fie temeinic motivată; cel interesat o poate contesta la secțiunea respectivă din cadrul consiliului filialei, în termen de 15 zile de la comunicare. Dacă este nemulțumit de decizia consiliului filialei, cel interesat poate contesta la Consiliul superior în termen de 30 de zile de la primirea acesteia.

89. Procedura de înscriere a societăților comerciale de expertiză contabilă, precum și a birourilor secundare ale acestora sau a cabinetului expertului contabil sau contabilului autorizat este cea prevăzută la pct. 83-88.

90. Procedura de înscriere a persoanelor fizice străine și a persoanelor juridice cu capital străin sau mixt se face cu respectarea procedurii stabilite de Consiliul superior.

91. Tabloul Corpului este împărțit în 8 secțiuni, cuprinzând membrii Corpului cu drept de a exercita profesia de expert contabil sau de contabil autorizat, precum și membrii inactivi, și anume:

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Secțiunea întâi - experți contabili - liber-profesioniști care își desfășoară activitatea în mod individual.

Secțiunea a doua - experți contabili care au statut de angajați în instituții centrale sau locale, instituții bancare și de asigurări, educație, cercetare, întreprinderi și alte entități (altele decât entitățile membre CECCAR):

A. membri activi;

B. membri inactivi.

Secțiunea a treia - persoane fizice străine sau care sunt absolvente ale unor instituții recunoscute, care au obținut calitatea de membru al Corpului.

Secțiunea a patra - societățile de expertiză contabilă, companii și alte entități juridice autorizate să desfășoare activitățile profesionale prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

A. cu capital străin sau mixt;

## CECCAR

B. cu capital autohton.

Secțiunea a cincea - contabili autorizați liber-profesioniști care își desfășoară activitatea în mod individual.

Secțiunea a șasea - contabili autorizați care au statut de angajați în instituții centrale sau locale, instituții bancare, de asigurări, educație, cercetare, întreprinderi și alte entități.

Secțiunea a șaptea - societăți de contabilitate autorizate să desfășoare activitățile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

A. cu capital străin sau mixt;

B. cu capital autohton.

Secțiunea a opta - membri de onoare:

A. președinți de onoare;

B. experți contabili de onoare;

C. contabili autorizați de onoare.

Structura pe secțiuni a Tabloului se aprobă prin Hotărârea Consiliului superior și se publică anual în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Dovada înscrierii în Tabloul Corpului și exercitării legale a profesiei se face prin parafă cu valabilitate anuală ce se aplică de către membrul Corpului pe contractele și lucrările care intervin între acesta și clienți.

92. Evidența persoanelor care au calitatea de expert contabil sau de contabil autorizat, inactive, se ține în cadrul secțiunilor Experți contabili și Contabili autorizați, pe întreaga perioadă de inactivitate.

Procedura de reactivare a membrilor inactivi se stabilește de Consiliul superior.

D. Drepturi și obligații ce decurg din înscrierea în Tabloul Corpului

93. Înscrierea în Tabloul Corpului conferă dreptul la exercitarea profesiei pe întreg teritoriul țării.

Atunci când un membru al Corpului transferă activitatea sa într-o altă filială, el trebuie să ceară transferarea dosarului său și înscrierea în Tabloul Corpului la filiala pe teritoriul căreia s-a transferat; la fel se va proceda și în cazul societăților comerciale de expertiză contabilă și societăților comerciale de contabilitate.

94. Societățile comerciale de expertiză contabilă și societățile comerciale de contabilitate, membre ale Corpului, au obligația să comunice filialelor de care aparțin toate modificările intervenite în forma de organizare, locurile de desfășurare a activității, componența asociațiilor sau acționarilor lor și/sau în obiectul de activitate al acestora, în termen de 30 de zile de la producerea acestora.

95. După înscrierea în Tabloul Corpului experții contabili și contabilii autorizați depun, în formă scrisă, jurământul prevăzut la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată.

96. În exercitarea profesiei, experții contabili și contabilii autorizați răspund disciplinar, administrativ, civil sau penal, potrivit legii și prezentului regulament.

Membrii Corpului pot prevedea prin contractele încheiate în condițiile legii cu clienții limitarea răspunderii civile a acestora.



## CECCAR

Este interzisă efectuarea de către experții contabili și contabilii autorizați de lucrări specifice profesiei pentru operatorii economici sau pentru instituțiile unde sunt salariați sau pentru cei cu care acestea sunt în raporturi contractuale sau se află în concurență.

De asemenea, le este interzis să efectueze lucrări pentru operatorii economici, în cazul în care sunt rude sau afini până la gradul al patrulea inclusiv sau soți ai administratorilor.

Situațiile de incompatibilități și conflicte de interese pot fi detaliate de Consiliul superior și Conferința națională, în conformitate cu legislația europeană și cu standardele internaționale ale profesiei.

97. Consiliul filialei pronunță radierea unui membru din Tabloul Corpului în următoarele situații:

- a) când membrul Corpului a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni care, potrivit legislației în vigoare, interzice dreptul de administrare și gestiune a societăților comerciale;
- b) nedepunerea la bugetul statului a impozitului asupra onorariilor încasate de la persoanele fizice;
- c) neplata cotizației profesionale pe o perioadă de un an;
- d) nerespectarea normelor referitoare la incompatibilități și conflicte de interese;
- e) membrul Corpului a fost sancționat cu interzicerea dreptului de exercitare a profesiei;
- f) membrul Corpului a fost declarat inapt din punct de vedere medical pentru exercitarea profesiei.

98. Orice membru al Corpului poate cere încetarea provizorie de a mai face parte din acesta. La cererea adresată conducerii filialei, prin scrisoare recomandată ori prin depunere la secțiunea de resort cu semnătură de primire, se arată motivele și data de la care dorește să înceteze a mai fi membru al Corpului.

99. Întreruperea provizorie a activității se pronunță în mod obligatoriu în cazul în care consiliul filialei estimează că noua activitate a profesionistului este incompatibilă cu calitatea de membru al Corpului.

100. Faptul că cel interesat a cerut încetarea provizorie de a mai face parte din Corp nu îl exonerează de răspunderea disciplinară pentru abaterile comise anterior cererii sale.

101. Începând cu ziua în care i s-a comunicat acceptarea cererii, cel în cauză încetează de a mai fi membru al Corpului și nu mai figurează în Tabloul Corpului. El nu mai este supus disciplinei Corpului și nici regulilor sale; de asemenea, nu mai poate exercita profesiunea de expert contabil sau de contabil autorizat.

102. Cel interesat poate, atunci când dorește, dar nu mai târziu de 3 ani și când sunt îndeplinite condițiile necesare stabilite de Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului, să obțină reînscrisura sa în Tabloul Corpului, dând curs procedurii prevăzute pentru înscriere.

În cazul în care a trecut o perioadă mai mare de 3 ani de la data renunțării la calitatea de expert contabil sau contabil autorizat ori a radierii din Tablou, persoana în cauză va susține din nou examenul de aptitudini pentru atribuirea calității de expert contabil și contabil autorizat, dacă celelalte condiții pentru obținerea calității prevăzute de regulament sunt îndeplinite.

103. Orice membru al consiliului filialei care, fără motive temeinice, refuză sau se abține de la îndeplinirea obligațiilor personale sau de la efectuarea lucrărilor care îi sunt impuse de funcționarea normală a consiliului poate fi revocat din funcție, fără ca aceasta să împiedice acțiunea disciplinară al cărei subiect ar putea fi.

Revocarea se dispune de către Consiliul superior prin Hotărâre.

## CECCAR

104. Dacă, ca urmare a demisiei, a refuzului de a participa la deliberări, a întreprinderii de acțiuni repetate prin care se încalcă Regulamentul și normele Corpului, membrii consiliului filialei provoacă prin aceasta imposibilitatea funcționării corespunzătoare a structurilor organizatorice ale filialei, precum și în situația în care, cu ocazia alegerilor generale sau parțiale, nu se prezintă nicio candidatură, consiliul filialei se suspendă, iar atribuțiile acestuia vor fi exercitate de un administrator provizoriu desemnat de Consiliul superior din rândul membrilor filialei respective, până la organizarea de noi alegeri generale sau parțiale. Pe întreaga durată a îndeplinirii mandatului de administrator, activitatea acestuia este desfășurată sub stricta îndrumare, coordonare și supervizare a Biroului permanent al Consiliului superior și a președintelui Corpului.

Exercitarea atribuțiilor provizorii menționate nu implică acte care să angajeze finanțele filialei și nici luarea de decizii definitive privind personalul.

105. Cheltuielile de funcționare a consiliului filialei sunt asigurate prin bugetul anual al Corpului. Acest buget este alimentat din surse legal prevăzute, conform normelor aprobate de Conferința națională.

106. În cazul în care bugetul filialei nu a fost votat în timp util sau în cazul în care bugetul nu a fost încă aprobat, prevederile ultimului buget aprobat sunt luate în considerare, până la aprobarea noului buget.

107. Organigrama structurii administrative a filialei este prezentată spre aprobare adunării generale ordinare a filialei de către președintele Biroului permanent al consiliului filialei, pe baza recomandărilor făcute de Consiliul superior.

## CAPITOLUL VI

### Adunarea generală a filialei

108. Adunarea generală este organul de conducere și control al filialei și este compusă din toți membrii activi ai acesteia înscrși în Tabloul Corpului și care sunt la zi cu plata cotizațiilor profesionale. Un membru al Corpului nu poate participa decât la adunarea generală a filialei de care aparține.

109. Adunarea generală ordinară se convoacă anual, în primele două luni ale anului sau la datele stabilite de Consiliul superior, iar în cazuri excepționale se convoacă adunarea generală extraordinară. Convocarea adunării generale se publică într-un ziar local de mare tiraj, cu cel puțin 15 zile înainte de data fixată pentru desfășurarea adunării.

110. Adunarea generală este legal constituită dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unul din numărul membrilor prevăzuți la pct. 108.

Reprezentarea prin procură specială semnată de membrul care din motive întemeiate nu poate participa este admisă cu condiția ca numărul membrilor reprezentanți să nu depășească 30% din numărul participanților efectivi la adunarea generală.

17/01/2014 - paragraful a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul necesar, se convoacă din nou adunarea generală, prin aceleași mijloace, și se consideră legal constituită prin participarea a cel puțin 30% din numărul membrilor prevăzuți la pct. 108.

111. Hotărârile adunării generale sunt valabile dacă sunt adoptate cu majoritatea voturilor celor prezenți.

## CECCAR

112. Adunarea generală are următoarele atribuții:

- a) ia cunoștință, dezbate și aprobă prin vot deschis raportul de activitate prezentat de consiliul filialei pentru perioada expirată;
- b) aprobă prin vot deschis bugetul de venituri și cheltuieli al filialei pentru exercițiul financiar viitor și execuția bugetului pentru exercițiul financiar expirat însoțit de raportul cenzorilor asupra gestiunii filialei;
- c) ia cunoștință de raportul consiliului filialei privind rezultatul analizei activității profesionale a experților individuali și a societăților comerciale controlate, în vederea asigurării bunei exercitări a profesiei de expert contabil și de contabil autorizat pe teritoriul filialei. Adunarea generală aprobă lista experților individuali și a societăților comerciale ce vor fi auditate calitativ în anul următor;
- d) alege și revocă președintele și membrii comisiei de disciplină a filialei;

17/01/2014 - litera a fost modificată prin Hotărârea nr. 13/2013.

- e) alege și revocă președintele și membrii consiliului filialei, precum și cenzorii;
- f) propune, dintre membrii săi, candidați pentru funcția de președinte și de membru al Consiliului superior;
- g) adoptă lista cuprinzând membrii de onoare ai filialei;
- h) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege, regulament, de Codul etic național al profesioniștilor contabili sau hotărâte de Consiliul superior.

113. În cazuri excepționale sau atunci când trebuie luate hotărâri urgente care depășesc competența consiliului filialei, prin grija președintelui acestuia se convoacă adunarea generală extraordinară, folosindu-se procedura de convocare pentru adunarea generală anuală.

114. Cenzorii sunt aleși pentru o perioadă de 4 ani de către adunarea generală, prin vot deschis, dintre membrii Corpului care nu fac parte din consiliul filialei. Cenzorii nu pot îndeplini mai mult de două mandate consecutive.

115. Cenzorii au misiunea de a verifica și de a raporta adunării generale cu privire la gestiunea financiară a consiliului filialei pentru fiecare exercițiu financiar din perioada pentru care au fost aleși, cu privire la concordanța dintre operațiile înregistrate în contabilitate și documentele aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, atestând regularitatea și sinceritatea informațiilor financiare și a execuției bugetare. Cenzorii controlează respectarea condițiilor privind convocarea adunărilor generale ale filialei.

## CAPITOLUL VII

### Organele care activează pe lângă consiliul filialei

A. Comisia de disciplină a filialei

116. Comisia de disciplină a filialei este formată dintr-un președinte, 4 membri titulari și 5 membri supleanți, aleși de adunarea generală dintre membrii filialei, experți contabili, care se bucură de autoritate profesională și morală deosebită.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Mandatul membrilor comisiei este de 4 ani.

## CECCAR

117. Comisia de disciplină de pe lângă consiliul filialei este competentă să sancționeze abaterile disciplinare săvârșite de experții contabili și contabilii autorizați, membri ai filialei, cu domiciliul în raza teritorială a acesteia, chiar dacă abaterile au fost săvârșite în raza teritorială a altei filiale.

Fac excepție plângerile privitoare la fapte săvârșite de membrii și președinții comisiilor de disciplină ale filialelor, precum și de persoanele fizice străine cărora le-a fost recunoscut dreptul de a exercita profesia de expert contabil sau contabil autorizat în România, care se depun la Comisia superioară de disciplină. Plângerile privitoare la fapte săvârșite de membrii organelor de conducere ale Corpului, ale filialelor acestuia, precum și de membrii Comisiei superioare de disciplină se depun la Comisia de disciplină a Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile.

17/01/2014 - paragraful a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

### B. Procedura de judecată disciplinară

118. Toate reclamațiile privind fapte susceptibile de a antrena răspunderea disciplinară îndreptate contra unui membru al Corpului sau unei societăți recunoscute de Corp se adresează comisiei de disciplină a filialei de care aparține cel reclamat. Aceasta înștiințează președintele consiliului filialei cu privire la reclamațiile primite.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Fac excepție reclamațiile îndreptate împotriva membrilor și președinților comisiilor de disciplină ale filialelor și împotriva persoanelor fizice străine cărora le-a fost recunoscut dreptul de a exercita profesia de expert contabil sau contabil autorizat în România care se adresează Comisiei superioare de disciplină, precum și reclamațiile îndreptate împotriva membrilor organelor de conducere ale Corpului, ale filialelor acestuia și împotriva membrilor Comisiei superioare de disciplină care se adresează Comisiei de disciplină a Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile.

119. Plângerea îndreptată împotriva unui membru al Corpului se adresează filialei din care face parte acesta, cu excepția situațiilor în care competența aparține Comisiei superioare de disciplină, pentru care plângerile se depun la Consiliul superior, precum și situațiilor în care competența aparține Comisiei de disciplină a Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile, pentru care plângerile se depun la Consiliul pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile.

17/01/2014 - punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 13/2013.

Plângerea astfel primită se transmite în termen de 48 de ore președintelui comisiei de disciplină, care va desemna ca raportor pe unul dintre membrii titulari ai comisiei.

120. Procedura de judecată disciplinară este reglementată prin Regulamentul comisiilor de disciplină, aprobat de Consiliul superior al Corpului și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

121. Fapta săvârșită de un membru al Corpului, indiferent de funcția deținută în structurile alese și funcționale, prin care se încalcă dispozițiile legii, ale Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, ale Codului etic național al profesioniștilor contabili, hotărârile organelor de conducere ale Corpului, constituie abatere disciplinară. Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:

## CECCAR

a) comportament necuviincios față de membrii Corpului sau față de alți participanți la reuniunile de lucru ale organelor de conducere și control ale Corpului;

17/01/2014 - litera a fost modificată prin Hotărârea nr. 13/2013.

b) absența nemotivată de la întrunirea adunării generale a filialei sau de la Conferința națională;

c) nerespectarea dispozițiilor Codului etic național al profesioniștilor contabili și a normelor Corpului referitoare la publicitate;

d) absența nejustificată de la acțiunile de pregătire și dezvoltare profesională reglementate prin normele emise de Corp;

e) prestarea de servicii profesionale fără viza anuală de exercitare a profesiei sau fără contract scris încheiat cu clientul sau pe baza unui contract în care nu a fost înscrisă calitatea profesională a celui care îl încheie: expert contabil sau contabil autorizat;

f) nerespectarea obligației de păstrare a secretului profesional;

g) nedeclararea sau declararea parțială a veniturilor, în scopul sustragerii de la plata cotizației prevăzute în prezentul regulament sau a impozitelor;

h) fapta membrului Corpului de a nu depune în termenele stabilite, la filiala de care aparține, declarațiile anuale; pentru persoanele juridice răspunderea incumbă președintelui consiliului de administrație sau administratorului unic, după caz;

i) încălcarea dispozițiilor cu privire la incompatibilități sau conflicte de interese;

j) refuzul de a pune la dispoziția organelor de control și auditorilor de calitate ai Corpului documentele privind activitatea profesională;

k) nedepunerea declarațiilor sau declarațiilor neconforme cu realitatea, în relațiile cu Corpul sau cu terții;

l) înscrierea în rapoartele de expertiză contabilă sau în alte lucrări efectuate pentru terți de aprecieri la adresa altor membri ai Corpului, fără consimțământul acestora sau fără să fi fost consultați;

m) nerespectarea normelor și standardelor profesionale emise de Corp cu ocazia efectuării lucrărilor pentru terți;

n) neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în Regulamentul privind auditul calității serviciilor profesionale;

o) orice alte încălcări ale normelor și hotărârilor luate de organele de conducere ale Corpului.

La stabilirea și aplicarea sancțiunilor disciplinare se va ține seama de gravitatea încălcării și de consecințele acesteia.

122. Următoarele abateri disciplinare se sancționează astfel:

Abateria	Sancțiunea
1	2
a) Neplata cotizației profesionale sau/și a celorlalte obligații bănești, la termenele stabilite, în cursul unui an calendaristic	Suspendarea dreptului de exercitare a profesiei până la plata efectivă, dar nu mai puțin de 3 luni și nici mai mult de un an

## CECCAR

b) Condamnarea definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni care, potrivit legii, interzice dreptul de gestiune și de administrare a societăților comerciale	Interdicția dreptului de exercitare a profesiei
c) Încălcarea cu intenție, prin acțiune sau omisiune, a normelor de lucru elaborate de Corp privind exercitarea profesiei, dacă fapta a avut ca urmare producerea unui prejudiciu moral sau material	Interdicția dreptului de exercitare a profesiei
d) Practicarea profesiei de expert contabil sau contabil autorizat fără viza anuală pentru exercitarea profesiei, legal acordată	Interdicția dreptului de exercitare a profesiei
e) Nerespectarea standardelor profesionale și a normelor emise de Corp cu privire la efectuarea expertizelor contabile	Suspendarea dreptului de a mai efectua expertize contabile pe 6-12 luni
	Interdicția dreptului de exercitare a profesiei, în caz de repetare

123. Acțiunea disciplinară poate fi exercitată în termen de cel mult un an de la data săvârșirii faptei.

124. Membrii Corpului suspendați sau radiați din Tabloul Corpului vor fi înlocuiți, cu acceptul beneficiarilor, în lucrările în curs de executare, din oficiu sau la cererea părții interesate. Beneficiarii au dreptul să retragă membrilor Corpului care au fost suspendați sau radiați din Tabloul Corpului lucrările ce le-au fost încredințate, fără despăgubiri de vreo parte, dar cu obligația, pentru membrii Corpului, de a restitui toate documentele, precum și sumele primite, care nu reprezintă rambursarea unor cheltuieli deja efectuate.

125. Membrii Corpului radiați din Tabloul Corpului trebuie să plătească salariaților lor care își încetează activitatea o indemnizație de concediere în condițiile prevăzute de lege.

Membrul Corpului care a fost suspendat trebuie să plătească salariaților săi, pe durata suspendării sale, salariile și indemnizațiile de orice natură prevăzute de contractele individuale sau colective de muncă și de dispozițiile legale în vigoare.

În cazul suspendării președintele consiliului filialei desemnează imediat pe membrul sau pe membrii Corpului însărcinați să continue executarea lucrărilor încredințate profesioniștilor care fac obiectul acestei măsuri, sub rezerva acceptării lor de către clienți.

126. Sunt nule toate actele, contractele și convențiile care încearcă să permită, direct sau indirect, exercitarea profesiei de expert contabil sau de contabil autorizat de către persoanele care nu au exercițiul dreptului de a practica profesia de expert contabil sau contabil autorizat, conform legii și prezentului regulament.

Membrul Corpului supus de către comisia de disciplină a filialei la o sancțiune disciplinară este obligat la plata cheltuielilor care rezultă din acțiunea angajată împotriva lui, cu excepția cazului în care Comisia superioară de disciplină decide că nu trebuie aplicată nicio sancțiune celui în cauză.

127. Aplicarea unei sancțiuni disciplinare definitive trebuie să fie adusă la cunoștința publicului prin:

## CECCAR

a) afișarea unui extras al hotărârii de sancționare la sediul filialei Corpului, însoțită de publicarea acestuia în revista Corpului;

b) comunicarea măsurii, în scris, direcției generale a finanțelor publice județene, respectiv a municipiului București, și tribunalului, în cazul aplicării sancțiunilor prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. c) și d) din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată.

În cazul aplicării sancțiunii de suspendare a dreptului de exercitare a profesiei printr-o Hotărâre definitivă, cel în cauză este obligat să depună, sub luare de semnătură, la filiala de care aparține carnetul de expert contabil sau de contabil autorizat și parafa; acestea îi vor fi restituite la expirarea termenului de suspendare.

Aceeași obligație există și în cazul aplicării măsurii de interzicere a dreptului de exercitare a profesiei. Membrul care refuză să se conformeze va fi radiat din Tabloul Corpului, efectuându-se publicitatea corespunzătoare.

128. Membrii comisiilor de disciplină sunt obligați să păstreze secretul profesional în exercitarea funcțiilor lor.

C. Reprezentantul Ministerului Economiei și Finanțelor

17/01/2014 - punctul 129 a fost abrogat prin Hotărârea nr. 13/2013.

## CAPITOLUL VIII

### Exercitarea profesiei de expert contabil și contabil autorizat

130. Expertul contabil sau contabilul autorizat trebuie să fie și să se manifeste liber față de orice interes care este incompatibil cu integritatea, obiectivitatea și, în general, cu independența profesională.

Exercitarea profesiei de expert contabil și de contabil autorizat se face cu respectarea principiului independenței profesiei; expertul contabil și contabilul autorizat nu trebuie niciodată să se găsească în situația de conflict de interese și în nicio altă situație care ar putea aduce atingere integrității și obiectivității sale.

131. Relațiile experților contabili, contabililor autorizați și societăților comerciale de profil cu clienții se stabilesc prin contract scris de prestări de servicii, semnat de ambele părți.

132. Profesia de expert contabil sau de contabil autorizat poate fi exercitată individual, prin cabinete, sau printr-o societate comercială de profil înființată potrivit legii.

133. În exercitarea profesiei experții contabili și contabilii autorizați răspund disciplinar, administrativ, civil sau penal, după caz, potrivit legii.

134. Pentru onorariile stabilite prin contract încheiat cu operatorii economici se emit de către societățile comerciale, la terminarea lucrărilor, facturi sau chitanțe, potrivit legii.

135. Potrivit legii, obligația calculării și vărsării impozitului aferent sumelor plătite experților contabili și contabililor autorizați individuali drept onorarii de către societăți comerciale revine acestora.

136. Încasarea onorariului se va face de executantul lucrării direct de la beneficiar, în cazul în care acesta este persoană juridică, după ce s-a reținut impozitul pe venit spre a se vărsa la buget.

## CECCAR

În cazul în care onorariul se încasează de la o persoană fizică, expertul contabil sau contabilul autorizat este obligat la stabilirea impozitului datorat pentru onorariul încasat și la depunerea acestuia la organismul autorizat să îl încaseze.

137. Societățile comerciale de expertiză contabilă și societățile comerciale de contabilitate pot fi constituite din unul sau mai mulți asociați ori acționari. Acestea execută întreaga gamă de lucrări prevăzute de lege, cu respectarea dispozițiilor legale.

În cazul în care experții, membri sau colaboratori ai unei societăți comerciale de expertiză, sunt solicitați și numiți să efectueze expertize judiciare, operațiuni de audit sau mandatul de cenzor, beneficiarii respectivi vor depune ori vor vira costul acestor lucrări, inclusiv TVA, în contul acestei societăți. Aceasta este răspunzătoare, alături de membrul sau colaboratorul său, de calitatea lucrării pe care o vizează.

În același timp, este obligată să rețină și să vireze impozitul legal datorat bugetului.

138. Contractele de muncă se încheie în formă scrisă, între titularul cabinetului individual, respectiv administratorul societății comerciale de expertiză, și fiecare expert contabil sau contabil autorizat.

139. În aplicarea art. 2 alin. (1), art. 6 și 7 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, lucrările ce se pot executa, fără a fi limitative, de către experții contabili în cadrul contractelor de prestări de servicii sunt:

a) ținerea sau supravegherea contabilității și întocmirea situațiilor financiare:

- acordarea asistenței privind organizarea și ținerea contabilității, inclusiv în cazul sistemelor informatice;
- elaborarea și punerea în aplicare de: procedee contabile, planul de conturi adaptat unității, contabilitatea de gestiune, tabloul de bord, control de gestiune și control prin buget, în baza și cu respectarea normelor generale;

b) efectuarea de analize economico-financiare, ca:

- analiza structurilor financiare;
- analiza gestiunii financiare și a rentabilității capitalului investit;
- tehnici de analiză și de gestiune a fondului de rulment;
- sistem de credit - leasing, factoring etc.;
- elaborarea de tablouri de finanțare și planuri de trezorerie;
- elaborarea de tablouri de utilizări și resurse;
- asistența în prevenirea și înlăturarea dificultăților unității;

c) efectuarea de audit financiar-contabil, ca:

- diagnostic financiar - creșterea, rentabilitatea, echilibrul și riscurile financiare;
- audit intern - organizarea sau controlul regularității și sincerității sistemului;
- studii, asistență pentru realizarea de investiții financiare;
- audit statutar și certificarea bilanțului contabil, cu respectarea reglementărilor specifice;

d) efectuarea de evaluări potrivit standardelor internaționale de evaluare, ca:

- evaluări de bunuri și active patrimoniale;
- evaluări de întreprinderi și de valori mobiliare, pentru vânzări, succesiuni, partaje, donații sau la cererea celor interesați;



## CECCAR

- evaluări de elemente intangibile;

e) efectuarea de expertize contabile dispuse de organele judiciare sau solicitate de persoane fizice ori juridice în condițiile prevăzute de lege, ca:

- expertize amiabile (la cerere);

- expertize contabil-judiciare;

- arbitraje în cauze civile;

- expertize de gestiune;

f) executarea de lucrări cu caracter financiar-contabil, ca:

- întocmirea de situații periodice;

- consolidarea conturilor și bilanțului;

- întocmirea de planuri de finanțare pe termen mediu și lung;

g) executarea de lucrări cu caracter fiscal, ca:

- studii și consultații pe probleme de ordin fiscal;

- participarea la întocmirea și depunerea declarațiilor fiscale;

- asistență în probleme de TVA și impozite;

- fiscalitate imobiliară;

- asistență în aplicarea tarifului vamal;

- asistarea contribuabilului cu ocazia verificărilor;

- vizarea declarațiilor fiscale anuale ale operatorilor economici;

h) efectuarea de lucrări de organizare administrativă și informatică, cum ar fi:

- organigrame, structuri, definiții de funcții;

- legături între servicii, circulația documentelor și informațiilor;

- mecanizarea și automatizarea prelucrării informațiilor, alegerea echipamentelor;

- analiza și organizarea fluxului informațional;

- alegerea softurilor necesare;

- formarea profesională continuă;

- contribuții la protecția patrimoniului unității;

i) îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în mandatul de cenzor la societățile comerciale, conform prevederilor legale;

j) îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege în procedurile de reorganizare judiciară și faliment, cum ar fi:

- efectuează lucrări cu privire la reflectarea în contabilitate a principalelor operațiuni de fuziune, divizare, dizolvare și lichidarea societăților comerciale, precum și retragerea sau excluderea unor asociați din cadrul societăților comerciale;

k) acordarea de asistență de specialitate necesară pentru înființarea și reorganizarea societăților comerciale, cum ar fi:

- activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice;

- studii de fezabilitate la înființarea întreprinderilor;

- activități ale holdingurilor;

## CECCAR

l) efectuarea pentru persoane fizice și juridice a oricărui serviciu profesional care presupune cunoștințe de contabilitate;

m) alte activități și servicii pentru întreprinderi cuprinse în clasele CAEN: 6209, 6420, 6619, 6920, 7022, 7320, 8299, 7490, 6831, 6621, precum și altele stabilite de Biroul permanent al Consiliului superior.

140. În aplicarea art. 2 alin. (3) și art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, lucrările ce se pot executa de către contabilii autorizați în cadrul contractelor de prestări de servicii, individual sau prin societăți comerciale de contabilitate, sunt:

- ținerea contabilității financiare și de gestiune;
- pregătirea lucrărilor pentru întocmirea situațiilor financiare;
- lucrări, declarații și operațiuni fiscale lunare și trimestriale (altele decât situațiile financiare anuale ale societăților comerciale), lucrări în partidă simplă pentru persoane fizice independente și asociații familiale etc.;
- atribuții de cenzor la asociații de proprietari/locatari, CAR-uri și diferite asociații, fundații etc. fără scop patrimonial.

## CAPITOLUL IX

### Veniturile și cheltuielile Corpului

141. Corpul, având statut de persoană juridică de utilitate publică autonomă, își constituie veniturile din activitățile stabilite potrivit prevederilor legale, acoperindu-și cheltuielile în întregime din aceste venituri.

Contabilitatea patrimoniului și a activităților desfășurate de Corp se organizează și se conduce potrivit legii.

Înregistrarea veniturilor în contabilitate se face pe baza documentelor legale care vor atesta crearea dreptului de încasare sau în momentul încasării efective a acestora.

142. Contabilitatea sintetică și analitică a cheltuielilor se organizează distinct, potrivit bugetului aprobat. Înregistrarea cheltuielilor se face pe baza documentelor justificative vizate pentru controlul financiar preventiv și aprobate de directorul general executiv sau de directorii executivi ai filialelor.

143. Veniturile Corpului se formează din:

- a) taxe de înscriere la examenul de expert contabil și, respectiv de contabil autorizat;
- b) taxa de înscriere în Tabloul Corpului;
- c) cotizații anuale asupra veniturilor realizate de către membrii Corpului care își exercită profesia individual sau de către societăți comerciale recunoscute de Corp;
- d) donații, încasări din vânzarea publicațiilor proprii și alte venituri.

144. Taxa de înscriere în evidența Corpului este datorată și se achită odată cu admiterea cererii de înscriere. Sunt exonerati de plata taxei de înscriere membrii onorifici ai Corpului.

Expertul contabil sau contabilul autorizat care a fost radiat din Tabloul Corpului și solicită reînscirerea este obligat să plătească taxa de înscriere cuvenită.

## CECCAR

Taxa de înscriere în Tabloul Corpului se stabilește în valori absolute, anual, de către Conferința națională ordinară.

145. Cotizațiile profesionale anuale, datorate de membrii Corpului, persoane fizice și juridice, sunt fixe și variabile, pe tranșe de venit, fiind stabilite anual de Conferința națională, pe baza metodologiei aprobate de Consiliul superior.

Condițiile și termenele de achitare a cotizațiilor se stabilesc prin normele de acordare a vizei anuale pentru exercitarea profesiei, aprobate de Consiliul superior.

146. Cheltuielile Corpului se pot efectua numai pe bază de documente justificative, legal întocmite, în limita bugetelor de venituri și cheltuieli, cu respectarea dispozițiilor legale și a normelor privind disciplina financiară în cadrul Corpului, aprobate de Consiliul superior.

## CAPITOLUL X

### Dispoziții finale și tranzitorii

147. În exercitarea atribuțiilor prevăzute în prezentul regulament, Conferința națională, adunarea generală a filialei, Consiliul superior și consiliul filialei emit hotărâri, Biroul permanent al Consiliului superior sau al consiliului filialei, precum și președinții de filiale emit decizii, iar președintele Consiliului superior emite ordine.

Potrivit art. 44 din Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, hotărârile și deciziile de interes general, adoptate de Conferința națională, Consiliul superior și Biroul permanent al Consiliului superior se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 30 de zile de la adoptare.

Sunt hotărâri și decizii de interes general cele care se referă la:

- Regulamentul de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România și toate modificările și completările la acesta;
- Codul etic național al profesioniștilor contabili din România și toate modificările și completările la acesta;
- Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină de pe lângă consiliile filialelor și Consiliul superior al Corpului și toate modificările și completările la acesta;
- Tabloul Corpului și modificările la acesta;
- accesul la profesie: examenele de admitere la stagiul; efectuarea stagiului și organizarea examenului de aptitudini;
- auditul calității serviciilor profesionale executate de membrii Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România;
- alte hotărâri și decizii clasificate de organele emitente ca fiind de interes general.

148. Prevederile prezentului regulament se aplică tuturor membrilor Corpului, care își exercită profesia individual sau sunt constituiți în societăți comerciale.

149. Prevederile prezentului regulament de organizare și funcționare se aplică tuturor persoanelor fizice și juridice străine care nu au domiciliul sau, după caz, sediul în România, care au calitatea de expert contabil sau de contabil autorizat în țările lor și care au îndeplinit condițiile de înscriere în Tabloul

## **CECCAR**

Corpului și își exercită activitatea în România, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 65/1994, republicată.

150. Presentul regulament de organizare și funcționare intră în vigoare după aprobarea lui de către Conferința națională a Corpului.

151. Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezentul regulament.

## PROCEDURA ALEGERILOR

### CAPITOLUL I

#### Dispoziții generale

1. Alegerile pentru Consiliul superior și pentru consiliile filialelor se fac prin vot secret, pentru un mandat de 4 ani.

Președintele Consiliului superior și președinții consiliilor filialelor sunt aleși prin vot secret, pentru un mandat de 4 ani. Președintele Consiliului superior este ales în cadrul întrunirii Conferinței naționale, iar președinții consiliilor filialelor sunt aleși de către adunarea generală a filialei.

2. Au dreptul de a alege și de a candida toți membrii Corpului, persoane fizice înscrise în Tablou, membri activi, cu excepția celor care:

a) nu și-au îndeplinit toate obligațiile profesionale față de Corp și care nu și-au achitat integral cotizațiile profesionale la termenul scadent și/sau nu au depus raportul de activitate pentru anii precedenți până la data de 28 februarie a anului curent;

b) nu au obținut viza la data depunerii candidaturii;

c) sunt membri de onoare;

d) sunt persoane fizice străine cărora le-a fost recunoscut dreptul de a exercita profesia de expert contabil sau de contabil autorizat în România;

e) și-au desfășurat activitatea în cadrul structurilor executive pentru o perioadă mai mare de 6 luni în ultimii 4 ani calculați de la data depunerii candidaturii;

f) au fost sancționați sau sunt investigați pentru abaterile disciplinare prevăzute în regulament și împotriva cărora s-a emis o Hotărâre de sancționare, chiar dacă aceasta a fost atacată conform reglementărilor Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR).

3. Votul este secret și are loc la data fixată de Consiliul superior.

4. Toți membrii Corpului care au dreptul de a alege și doresc să candideze pentru a fi aleși depun o declarație de candidatură. Regulile privind conținutul-cadru și modul de completare a declarației de candidatură se stabilesc de către Consiliul superior. Declarațiile de candidatură, apreciate ca incomplete sau incorect completate, vor fi respinse, fără a intra în procesul de analiză în cadrul Comitetului de nominalizare.

5. Graficul de desfășurare a alegerilor se aprobă de Consiliul superior.

## CAPITOLUL II

**Alegerile pentru consiliile filialelor și comisiile de disciplină ale filialelor**

6. Declarațiile de candidaturi pentru consiliile filialelor se depun la sediul filialei sau se transmit prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și conținut declarat către consiliul filialei până la data-limită stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor. Declarațiile de candidaturi primite după data-limită stabilită sunt considerate tardive și nu sunt luate în considerare, fiind obligatorie anexarea acestora la procesul-verbal de declarare a rezultatelor alegerilor.

7. Înființarea, dizolvarea, structura, mandatele, responsabilitățile, autoritatea și procedurile de funcționare ale Comitetului de nominalizare sunt stabilite în termenii de referință ai acestuia și aprobate de către Consiliul superior. Comitetul de nominalizare a candidaților pentru fiecare dintre funcțiile vacante care fac obiectul procesului electoral este format dintr-un număr impar de membri, de regulă din 3 (trei) membri. Membrii Comitetului de nominalizare au o bună reputație profesională și morală. Comitetul de nominalizare este responsabil cu punerea în aplicare a procesului de nominalizare elaborat de Consiliul superior.

8. Formularul declarației de candidatură pentru funcția de membru în Consiliul filialei se publică pe site-ul filialei.

9. Consiliul filialei cuprinde maximum 10 (zece) membri titulari, inclusiv președintele, și 4 (patru) membri supleanți.

Numărul membrilor consiliului filialei variază în funcție de numărul total de membri înscriși în evidența filialei la data de 31 decembrie a anului anterior alegerilor, conform tabel ului de mai jos:

**Ponderea experților contabili în raport cu numărul total al membrilor Corpului la nivelul țării**

	Numărul membrilor titulari		Numărul membrilor supleanți	
	Experți contabili	Contabili autorizați	Experți contabili	Contabili autorizați
Filiala București	9	1	3	1
Filiale cu peste 1.500 de membri	6	1	2	0
Filiale cu 500-1.500 de membri	4	1	1	0
Filiale cu până la 500 de membri	3	0	0	1

10. Declarația de candidatură completată la fiecare rubrică în parte și semnată de candidat se înregistrează și se depune la sediul filialei, în original, până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor, urmând a se publica pe site-ul filialei.

## CECCAR

11. Declarațiile de candidatură depuse pentru funcția de membru al consiliului filialei vor fi analizate de către Comitetul de nominalizare a candidaților la funcția de membru al consiliului filialei. Membrii Comitetului de nominalizare nu pot fi în același timp și candidați în alegeri. Comitetul de nominalizare se numește prin Hotărâre a Consiliului superior până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor.

12. Membrii titulari și supleanți ai consiliului filialei sunt aleși prin vot secret, pentru un mandat de 4 ani, dintre membrii activi ai Corpului care și-au îndeplinit toate obligațiile profesionale față de Corp, și-au achitat integral cotizațiile profesionale la termenul scadent, au depus raportul de activitate pentru anii precedenți până la data de 28 februarie a anului curent, au obținut viza la data depunerii candidaturii, nu au fost sancționați, respectiv împotriva acestora nu s-a emis o Hotărâre de sancționare, au o bună reputație profesională și morală și au fost propuși de Comitetul de nominalizare.

13. Membrii cărora le încetează mandatul de 4 ani pot fi realeși după cel puțin o perioadă egală cu cea a unui mandat în condițiile prevăzute de pct. 2 și 12 din procedură.

14. Comitetul de nominalizare, în primă etapă, verifică, sub sancțiunea respingerii, depunerea în termen a candidaturii, precum și completitudinea și corectitudinea datelor completate. Candidaturile respinse nu vor intra în etapa de nominalizare, fiind menționate în procesul-verbal.

15. Sistemul de evaluare a candidatului este un sistem calitativ bazat pe competență, educație, implicare demonstrată și etică. Se vor identifica candidații care prezintă o anumită combinație de abilități și atribute care corespund nevoilor particulare ale consiliului filialei în concordanță cu strategia, obiectivele și planul de lucru ale CECCAR.

16. Comitetul de nominalizare analizează candidaturile rămase în procesul de nominalizare după prima etapă sub aspectul îndeplinirii condițiilor prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a criteriilor de evaluare din declarația de candidatură, a sistemului de evaluare al Comitetului de nominalizare și întocmește un referat pentru fiecare candidat, în care este descris modul de îndeplinire a fiecărei condiții și fiecărui criteriu în parte.

17. Comitetul de nominalizare analizează, sub sancțiunea nenominalizării, îndeplinirea tuturor celor 4 criterii din declarația de candidatură:

a) inexistența oricăror acțiuni care au lezat sau care au fost săvârșite cu intenția de a leza imaginea și interesele CECCAR;

b) îndeplinirea obligațiilor față de Corp la data scadentă prevăzută de reglementările Corpului, inclusiv obținerea vizei pentru anul în curs;

c) experiența managerială relevantă (funcții de conducere relevante deținute etc.);

d) activități desfășurate în interesul profesiei contabile (cursuri predate, propuneri de modificări legislative în interesul profesiei și al Corpului, activitatea în diferite comitete, grupuri de lucru ale Corpului, sprijin de orice natură, lucrări scrise, seminare organizate, activitatea în diferite structuri alese ale Corpului etc.) în ultimii 5 ani.

18. Comitetul de nominalizare are dreptul de a verifica toate informațiile disponibile pe care le consideră necesare și relevante pentru a-i permite să își îndeplinească sarcinile.

## CECCAR

19. Comitetul de nominalizare are dreptul de a convoca candidații la un interviu în vederea clarificării aspectelor vizate de sistemul de evaluare. În procesul de evaluare Comitetul de nominalizare va avea în vedere:

- experiența profesională;
- cunoștințele și abilitățile tehnice, inclusiv cunoașterea reglementărilor profesiei și ale Corpului;
- contribuțiile aduse profesiei și CECCAR;
- capacitatea de a avea un impact semnificativ în activitatea consiliului filialei;
- capacitatea de a promova interesele profesiei și CECCAR la nivel local.

20. Totodată, Comitetul de nominalizare va avea în vedere și:

- egalitatea de gen;
- distribuția mandatelor în funcție de volumul activității profesionale desfășurate ca persoană independentă sau prin intermediul societăților.

21. Sunt validate pentru nominalizare candidaturile acceptate de minimum 2/3 din membrii comitetului.

22. Comitetul de nominalizare face public pe site-ul filialei CECCAR procesul-verbal al Comitetului de nominalizare, având anexată lista candidaților admiși în urma procesului de nominalizare, până la data stabilită în calendarul de desfășurare a alegerilor.

23. Candidații respinși pot contesta la Consiliul superior, în termen de o zi lucrătoare de la afișarea procesului-verbal al Comitetului de nominalizare, exclusiv aspectele de procedură, evaluarea candidatului fiind una de tip calitativ. Consiliul superior este obligat să soluționeze contestația în termen de două zile de la înregistrarea acesteia.

24. Până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor se va publica pe site-ul filialei lista candidaților nominalizați pentru a participa la procesul electoral, se vor tipări buletinele de vot și se va amenaja spațiul destinat votării.

25. Alegerea membrilor consiliului filialei se va face pe baza votului membrilor activi ai filialei înscrși în Tabloul Corpului care și-au îndeplinit toate obligațiile profesionale față de Corp, și-au achitat integral cotizațiile profesionale la termenul scadent, au depus raportul de activitate pentru anii precedenți până la data de 28 februarie a anului curent și nu au fost sancționați, respectiv împotriva acestora nu s-a emis o Hotărâre de sancționare. Listele electorale se vor întocmi pe baza situației existente la data de 28 februarie a anului curent.

26. În vederea asigurării posibilității participării tuturor membrilor filialei la alegerea membrilor consiliului filialei procesul de votare se va organiza după cum urmează:

- la filialele cu până la 1.000 (inclusiv) de membri incluși în listele electorale, două zile consecutive;
- la filialele cu peste 1.000 de membri incluși în listele electorale, inclusiv, 3 zile consecutive;
- la filiala București, 4 zile consecutive;
- intervalul orar de votare este cuprins între orele 10,00-18,00 pentru fiecare zi de votare.

Datele în care se va desfășura procesul de vot sunt stabilite prin Hotărâre a consiliului filialei, încadrându-se în intervalul stabilit prin graficul de desfășurare a alegerilor, astfel încât procesul de votare să se finalizeze cu cel puțin cu două zile înainte de data desfășurării adunării generale.



## CECCAR

27. Procesul de votare, inclusiv calendarul cu datele de desfășurare a votării, intervalul orar de votare și locația centrului de votare (sediul filialei) vor fi făcute publice, pe site-ul filialei, de către consiliul filialei cu cel puțin 5 zile calendaristice înainte de data votării.

28. Este interzisă votarea pe bază de procură.

29. Desfășurarea votării este organizată și supravegheată de o comisie electorală numită prin Hotărâre a consiliului filialei, formată din 3 membri (membri CECCAR și/sau angajați ai structurilor executive).

30. Comisia electorală are următoarele atribuții:

a) organizează în bune condiții desfășurarea alegerilor la nivelul filialei, astfel încât să se asigure exprimarea secretă a votului;

b) întocmește listele cu membrii filialei cu drept de vot, care vor cuprinde în mod obligatoriu următoarele informații: numele și prenumele, CNP, numărul carnetului de membru și semnătura de participare la vot. Listele se vor întocmi în ordine alfabetică și vor fi numerotate și semnate de membrii comisiei;

c) răspunde de tipărirea buletinelor de vot;

d) păstrează, sub sigiliu, listele cu membrii filialei cu drept de vot și buletinele de vot până la data încheierii desfășurării alegerilor;

e) publică pe site-ul filialei și prin afișare la sediul filialei data (datele), locul și programul desfășurării procedurii de votare;

f) conduce operațiunile de votare, luând toate măsurile pentru asigurarea ordinii la locul în care are loc votarea, asigurând prezența permanentă a cel puțin unui membru al comisiei în locația în care se desfășoară votul. În cazul în care se prezintă la vot membri ai filialei care au fost omiși din liste, aceștia vor fi trecuți pe o listă separată care va cuprinde aceleași elemente de identificare ca cele prevăzute la lit. b). Personalul administrativ va verifica îndeplinirea condițiilor prevăzute la pct. 25 de către membrul care a fost omis de pe lista electorală, înainte ca acesta să își exercite dreptul la vot. Alegătorii se vor legitima cu un act de identitate valabil;

g) asigură securitatea urnei și a buletinelor de vot completate. În acest sens va lua următoarele măsuri de securizare:

- alocă un spațiu de depozitare (fișet metalic, dulap sau încăpere) cu încuietore și sigiliu;

- în afara intervalului orar în care se desfășoară procesul de vot se vor lua următoarele măsuri:

- urna cu buletinele de vot să fie depozitată în spațiul alocat din sediul filialei, membrii comisiei vor încuia acest spațiu și vor sigila toate căile de acces;

- spațiul de depozitare se sigilează/se desigilează, se închide și se deschide doar în prezența tuturor membrilor comisiei;

- cheile de la spațiul de depozitare vor fi păstrate în plic închis, sigilat prin semnătura tuturor membrilor comisiei și prin ștampila filialei;

h) numără voturile, stabilește valabilitatea voturilor exprimate, totalizează voturile exprimate și stabilește rezultatele alegerilor;

i) redactează, la sfârșitul ultimei zile de votare, după ora- limită de votare, în două exemplare procesul-verbal cu rezultatele alegerilor; procesul-verbal se semnează de către toți membrii comisiei;

## CECCAR

- j) înaintează câte un exemplar al procesului-verbal consiliului filialei și Consiliului superior al Corpului.
31. Alegătorul votează unul sau mai mulți dintre candidații înscriși pe buletinul de vot, prin încercuirea numărului curent. Numărul maxim de candidați votați prin încercuire nu poate fi mai mare decât numărul locurilor vacante, număr specificat pe buletin. Nu se acceptă alte mențiuni pe buletinul de vot. Buletinele albe, cele care nu cuprind o desemnare precisă a candidatului ori care nu poartă ștampila CECCAR, cele care conțin semne de recunoaștere sau orice alte mențiuni nu sunt luate în considerare la stabilirea rezultatului, fiind considerate nule și anexându-se la procesul-verbal. Alegătorii vor introduce buletinele de vot în urnă.
32. După finalizarea votului se procedează la deschiderea urnelor și numărarea voturilor.
33. Deschiderea urnelor și numărarea voturilor sunt asigurate de comisia electorală.
34. Comisia electorală întocmește un proces-verbal al operațiunii de numărare a voturilor și de stabilire a rezultatului votării, care se semnează de către toți membrii săi.
35. Procesul-verbal de numărare a voturilor se întocmește în dublu exemplar de către comisia electorală și cuprinde:
- a) numărul alegătorilor, potrivit listelor de alegători;
  - b) numărul alegătorilor prezenți la vot;
  - c) numărul total al voturilor valabil exprimate;
  - d) numărul voturilor nule;
  - e) numărul voturilor obținute de fiecare candidat în parte;
  - f) numărul total al buletinelor de vot imprimare;
  - g) numărul buletinelor rămase nefolosite și anulate.
- Câte un exemplar al acestuia se transmite consiliului filialei și consiliului superior al Corpului.
36. Candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi vor ocupa locurile vacante în limita numărului acestora și în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. Mai întâi se vor ocupa locurile de titulari și apoi cele de supleanți. În cazul unei egalități pentru ultima poziție liberă, va fi ales candidatul nominalizat de Comitetul de nominalizare. În acest caz, Comisia electorală înaintează rezultatul votului Comitetului de nominalizare cel mai târziu în ziua imediat următoare, care, în termen de maximum 24 de ore, va delibera și va nominaliza candidatul care va fi ales. Rezultatul deliberării va fi înaintat Comisiei electorale, imediat după încheierea deliberărilor.
37. Rezultatele votului sunt prezentate de un reprezentant al Comisiei electorale în prima ședință a adunării generale ordinare/extraordinare pentru validare/invalidare. Invalidarea procesului electoral este posibilă în cazul dovedirii nerespectării prevederilor procedurale ale prezentelor măsuri în procesul de votare. Conducerea filialei urmărește ca ședința adunării generale ordinare/extraordinare a filialei din anul respectiv să fie convocată pentru o dată imediat ulterioară încheierii procesului de alegere a membrilor consiliului filialei.
38. După finalizarea proceselor electorale în filialele în cadrul cărora au avut loc alegeri pentru funcția de membru în consiliul filialei, Consiliul superior va centraliza procesele-verbale transmise de către comisiile electorale și va înainta Conferinței naționale un raport al desfășurării alegerilor, pentru aprobare. În cazul invalidării rezultatului votului în cadrul ședinței adunării generale a filialei, procesul-

## CECCAR

verbal al Comisiei electorale va fi însoțit de punctul de vedere al Consiliului superior privind temeinicia invalidării rezultatelor votului.

39. Mandatele membrilor consiliului filialei încep la data aprobării procesului electoral în cadrul Conferinței naționale.

40. Membrii comitetelor de nominalizare și ai comisiilor electorale nu pot fi soț/soție, rude sau afini până la gradul IV inclusiv ai candidaților la funcțiile de membru al consiliului filialelor.

41. Pe parcursul procesului electoral este interzisă orice acțiune, prin orice mijloace de propagandă, în favoarea sau împotriva unuia sau a mai multor candidați care contravine Codului etic al profesioniștilor contabili, legislației și reglementărilor Corpului.

42. Prevederile cap. I, cap. II, cu excepția pct. 13, și cap. V din prezenta procedură sunt aplicabile și pentru alegerea președinților, membrilor titulari și membrilor supleanți din comisiile de disciplină ale filialelor.

03/05/2023 – punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 164/2023.

### CAPITOLUL III

#### **Alegerile pentru Consiliul superior al Corpului și Comisia superioară de disciplină**

43. Declarațiile de candidaturi pentru Consiliul superior se depun la sediul central sau se transmit prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și conținut declarat către Consiliul superior până la data-limită stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor. Declarațiile de candidaturi primite după data-limită stabilită sunt considerate tardive și nu sunt luate în considerare, anexându-se însă la procesul-verbal de declarare a rezultatelor alegerilor.

44. Înființarea, dizolvarea, structura, mandatele, responsabilitățile, autoritatea și procedurile de funcționare ale Comitetului de nominalizare sunt stabilite în termenii de referință ai acestuia și aprobate de către Consiliul superior. Comitetul de nominalizare a candidaților pentru fiecare dintre funcțiile vacante care fac obiectul procesului electoral este format dintr-un număr impar de membri, de regulă din 3 membri. Membrii Comitetului de nominalizare au o bună reputație profesională și morală. Comitetul de nominalizare este responsabil cu punerea în aplicare a procesului de nominalizare elaborat de Consiliul superior.

45. Formularul declarației de candidatură pentru funcția de membru în Consiliul superior se publică pe site-ul CECCAR.

46. Consiliul superior cuprinde maximum 22 de membri titulari, fără a lua în calcul funcția de președinte, dintre care un membru contabil autorizat și 4 supleanți experți contabili.

47. Declarația de candidatură completată la fiecare rubrică și semnată de candidat se înregistrează și se depune la sediul central, în original, până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor și se publică pe site-ul CECCAR.

48. Declarațiile de candidatură depuse pentru funcția de membru al Consiliului superior vor fi analizate de către Comitetul de nominalizare. Membrii Comitetului de nominalizare nu pot fi în același timp și

## CECCAR

candidați în alegeri. Comitetul de nominalizare se numește prin Hotărâre a Consiliului superior, până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor.

49. Membrii titulari și supleanți ai Consiliului superior sunt aleși prin vot secret, pentru un mandat de 4 ani, dintre membrii activi ai Corpului care și-au îndeplinit toate obligațiile profesionale față de Corp, și-au achitat integral cotizațiile profesionale la termenul scadent, au depus raportul de activitate pentru anii precedenți până la data de 28 februarie a anului curent, au obținut viza la data depunerii candidaturii, nu au fost sancționați, respectiv împotriva acestora nu s-a emis o Hotărâre de sancționare, au o bună reputație profesională și morală și au fost propuși de Comitetul de nominalizare, în condițiile privind mandatul prevăzute în Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

50. Membrii cărora le încetează mandatul de 4 ani obținut începând cu data adoptării prezentei proceduri pot fi realeși după cel puțin o perioadă egală cu cea a unui mandat în condițiile prevăzute de pct. 2 și 49 din prezenta procedură.

51. Comitetul de nominalizare, în prima etapă, verifică, sub sancțiunea respingerii, depunerea în termen a candidaturii, precum și completitudinea și corectitudinea datelor completate. Candidaturile respinse nu vor intra în etapa de nominalizare.

52. Sistemul de evaluare a candidatului este un sistem calitativ, bazat pe competență, educație, implicare demonstrată și etică. Se vor identifica candidații care prezintă o anumită combinație de abilități și atribute care corespund nevoilor particulare ale Consiliului superior, în concordanță cu strategia, obiectivele și planul de lucru ale CECCAR, și ale profesiei.

53. Comitetul de nominalizare analizează candidaturile rămase în procesul de nominalizare după prima etapă sub aspectul îndeplinirii condițiilor prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a criteriilor de evaluare din declarația de candidatură, a sistemului de evaluare al Comitetului de nominalizare și întocmește un referat pentru fiecare candidat, în care este descris modul de îndeplinire a fiecărei condiții și fiecărui criteriu în parte.

54. Comitetul de nominalizare analizează, sub sancțiunea nenominalizării, îndeplinirea tuturor celor patru criterii din declarația de candidatură:

- a) inexistența oricăror acțiuni care au lezat sau care au fost săvârșite cu intenția de a leza imaginea și interesele CECCAR;
- b) îndeplinirea obligațiilor față de Corp la data scadentă prevăzută de reglementările Corpului, inclusiv obținerea vizei pentru anul în curs;
- c) experiența managerială relevantă (funcții de conducere relevante deținute etc.);
- d) activități desfășurate în interesul profesiei contabile (cursuri predate, propuneri de modificări legislative în interesul profesiei și al Corpului, activitatea în diferite comitete, grupuri de lucru ale Corpului, sprijin de orice natură, lucrări scrise, seminare organizate, activitatea în diferite structuri alese ale Corpului etc.) în ultimii 5 ani.

55. Comitetul de nominalizare are dreptul de a verifica toate informațiile disponibile pe care le consideră necesare pentru a-i permite să își îndeplinească sarcinile.

## CECCAR

56. Comitetul de nominalizare are dreptul de a convoca candidații la un interviu în vederea clarificării aspectelor vizate de sistemul de evaluare. În procesul de evaluare, Comitetul de nominalizare va avea în vedere:

- experiența profesională;
- cunoștințele și abilitățile tehnice, inclusiv cunoașterea reglementărilor profesiei și ale Corpului;
- contribuții aduse profesiei și CECCAR;
- capacitatea de a avea un impact semnificativ în activitatea Consiliului superior;
- capacitatea de a promova interesele profesiei și CECCAR la nivel național și internațional.

57. Totodată, Comitetul de nominalizare va avea în vedere și:

- egalitatea de gen;
- acoperirea regională;
- distribuția mandatelor în funcție de volumul activității profesionale desfășurate ca persoană independentă sau prin intermediul societăților.

58. Sunt validate pentru nominalizare candidaturile acceptate de minimum 2/3 din membrii Comitetului de nominalizare.

59. Comitetul de nominalizare face public pe site-ul CECCAR procesul-verbal al Comitetului de nominalizare, având ca anexă lista candidaților admiși în urma procesului de nominalizare, până la data stabilită în calendarul de desfășurare a alegerilor.

60. Candidații respinși pot contesta la Consiliul superior, în termen de două zile lucrătoare de la afișarea procesului-verbal al Comitetului de nominalizare, exclusiv aspectele de procedură, evaluarea candidatului fiind una de tip calitativ. Consiliul superior este obligat să soluționeze contestația în termen de două zile de la înregistrarea acesteia.

61. Până la data stabilită în graficul de desfășurare a alegerilor se va publica pe site-ul CECCAR lista candidaților nominalizați pentru a participa la procesul electoral și se vor tipări buletinele de vot.

62. Alegerea membrilor Consiliului superior are loc în cadrul întrunirii Conferinței naționale pe baza votului secret al membrilor activi ai filialei înscrși în Tabloul Corpului care și-au îndeplinit toate obligațiile profesionale față de Corp, și-au achitat integral cotizațiile profesionale la termenul scadent, au depus raportul de activitate pentru anii precedenți până la data de 28 februarie a anului curent și nu au fost sancționați, respectiv împotriva acestora nu s-a emis o Hotărâre de sancționare. Listele electorale se vor întocmi pe baza situației existente la data de 28 februarie a anului curent.

63. Este interzisă votarea pe bază de procură.

64. Desfășurarea votării este organizată și supravegheată de o comisie electorală formată din 3 angajați ai structurilor executive și 3 membri CECCAR desemnați de Conferința națională, dintre care un membru al Consiliului superior al CECCAR.

65. Votul se poate exprima prin buletine de vot depuse în urne sau prin utilizarea unei platforme de vot electronic.

66. Comisia electorală are următoarele atribuții:

- a) asigurarea condițiilor pentru confidențialitatea votului; alegătorul introduce buletinul de vot în urna sigilată de comisia electorală a voturilor;

## CECCAR

- b) întocmirea listelor, în ordine alfabetică, cu membrii cu drept de vot prezenți la Conferință, care vor cuprinde în principal numele și prenumele, codul numeric personal, numărul carnetului de membru, semnătura de participare la vot. Listele sunt semnate de persoana din aparatul executiv desemnată cu întocmirea listelor electorale. Listele se predau Comisiei electorale. În cazul în care există membri participanți la Conferință cu drept de vot care au fost omiși din liste, aceștia vor fi trecuți de comisie pe o listă separată, cu datele de identificare mai sus menționate;
- c) în cazul în care votul se realizează prin buletine de vot depuse în urne, acestea se vor distribui alegătorilor de către comisia electorală, pe bază de semnătură;
- d) membrii votanți vor fi îndrumați de către comisie spre spațiul destinat votării;
- e) în cazul în care votul se realizează prin utilizarea unei platforme de vot electronic, Comisia electorală va pune la dispoziția participanților platforma de vot, buletinul de vot electronic și codul de acces pentru vot.

67. Alegătorul votează unul sau mai mulți dintre candidații înscriși pe buletinul de vot, prin încercuirea numărului curent sau prin bifarea candidaților în buletinul de vot electronic. Numărul maxim de candidați votați nu poate fi mai mare decât numărul locurilor vacante, număr specificat pe buletin. Nu se acceptă alte mențiuni pe buletinul de vot. Buletinele albe, cele care nu cuprind o desemnare precisă a candidatului ori care nu poartă ștampila CECCAR, cele care conțin semne de recunoaștere sau orice alte mențiuni nu sunt luate în considerare la stabilirea rezultatului, fiind considerate nule, și se anexează la procesul-verbal.

68. După finalizarea votului, când buletinele de vot ale alegătorilor au fost introduse în urnă, se procedează la deschiderea urnelor și numărarea voturilor.

69. Deschiderea urnelor și numărarea voturilor sunt asigurate de Comisia electorală.

70. În cazul utilizării platformei de vot electronic, Comisia electorală va lista raportul din platformă și îl va semna.

71. Comisia electorală întocmește un proces-verbal al operațiunii de numărare a voturilor și de stabilire a rezultatului votării, care se semnează de către toți membrii săi.

72. Procesul-verbal de numărare a voturilor se întocmește în dublu exemplar de către Comisia electorală și cuprinde:

- a) numărul alegătorilor, potrivit listelor de alegători;
- b) numărul alegătorilor prezenți la vot;
- c) numărul total al voturilor valabil exprimate;
- d) numărul voturilor nule;
- e) numărul voturilor obținute de fiecare candidat în parte;
- f) numărul total al buletinelor de vot imprimare - în cazul exprimării votului la urne;
- g) numărul buletinelor rămase nefolosite și anulate - în cazul exprimării votului la urne.

73. Candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi vor ocupa locurile vacante în limita numărului acestora și în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. Mai întâi se vor ocupa locurile de titulari și apoi cele de supleanți. În cazul unei egalități pentru ultima poziție liberă, va fi ales candidatul recomandat de Comitetul de nominalizare.

## **CECCAR**

74. Rezultatele votului sunt prezentate de un reprezentant al Comisiei electorale, în ședința Conferinței naționale pentru validare.

75. Mandatele membrilor Consiliului superior încep cu data aprobării procesului electoral în cadrul Conferinței naționale.

76. Membrii comitetelor de nominalizare și ai comisiilor electorale nu pot fi soț/soție, rude sau afini până la gradul IV inclusiv ai candidaților la funcțiile de membru al Consiliului superior.

77. În procesul electoral este interzisă orice acțiune, prin orice mijloace, de propagandă în favoarea sau împotriva unuia sau a mai multor candidați, care contravine Codului etic al profesioniștilor contabili, legislației și reglementărilor Corpului.

78. Prevederile cap. I, cap. III, cu excepția pct. 50, și cap. V din prezenta procedură sunt aplicabile și pentru alegerea președintelui, membrilor titulari și membrilor supleanți din Comisia superioară de disciplină.

03/05/2023 – punctul a fost modificat prin Hotărârea nr. 164/2023.

### **CAPITOLUL IV**

#### **Alegerea președintelui Consiliului superior și a președinților consiliilor filialelor**

79. Declarațiile de candidaturi se transmit, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și conținut declarat, Consiliului superior sau consiliului filialei, după caz, până la data-limită stabilită de Consiliul superior. La nivelul Consiliului superior, respectiv al consiliului filialei, primirea și verificarea declarațiilor de candidatură, precum și întocmirea listei candidaților se fac de către Comitetul de nominalizare numit de Consiliul superior; membrii Comitetului de nominalizare nu pot fi în același timp și candidați în alegeri.

80. Procedura alegerii este stabilită prin Hotărâre a Conferinței naționale a experților contabili și contabililor autorizați.

17/01/2014 - punctul a fost introdus prin Hotărârea nr. 13/2013.

### **CAPITOLUL V**

#### **Dispoziții finale și tranzitorii**

81. Situațiile excepționale nereglementate de prezenta procedură vor fi soluționate prin dispoziții tranzitorii emise prin Hotărâre a Consiliului superior al CECCAR.

82. Nerespectarea prevederilor prezentei reglementări se sancționează conform Ordonanței Guvernului nr. 65/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, precum și altor reglementări legale incidente.

83. La data intrării în vigoare a prezentei proceduri se abrogă orice altă prevedere contrară din reglementările CECCAR. Consiliul superior va asigura punerea în aplicare a prezentelor măsuri.

### ȘEDINȚELE ORGANELOR DE CONDUCERE

1. Ședințele de lucru ale consiliilor Corpului și birourilor permanente sunt legal constituite numai în condițiile asigurării prezenței majorității legale a membrilor acestora.
2. Consiliile Corpului pot delibera numai asupra problemelor înscrise în ordinea de zi comunicată, cu cel puțin 7 zile înainte, și numai în mod excepțional asupra celor care, datorită urgenței lor, sunt supuse direct în ședință de către președinte.
3. Președintele conduce deliberările; el nu poate refuza cuvântul unui participant. Președintele poate atenționa pe oricare participant care ia cuvântul fără a-l fi cerut și obținut, care depășește timpul acordat sau care, după ce a fost invitat de președinte să se limiteze la problema în curs de dezbateră, nu se conformează acestei invitații. Președintele poate chema la ordine, cu menționarea în procesul-verbal, pe oricare membru al Corpului care proferează atacuri la persoană sau provoacă dezordine.
4. Durata expozeului fiecărui participant este limitată la cel mult 7 minute, cu excepția celui al președintelui, precum și al președinților și raportorilor secțiunilor și comisiilor, inclusiv al reprezentantului Ministerului Economiei și Finanțelor.
5. Ședința poate fi suspendată de președinte după consultarea adunării sau la cererea majorității participanților.
6. Votul se exprimă prin ridicarea mâinii. Secretarul de ședință procedează la numărarea voturilor, iar rezultatul se comunică de către președinte. Totuși, votul secret poate fi cerut ori de câte ori este cazul și îndeosebi:
  - a) în cazurile avute în vedere la pct. 5;
  - b) când se procedează la o numire, dacă votul secret este cerut de președinte, de un membru al Consiliului sau de prezidiul ședinței;
  - c) în alte cazuri, când este cerut de majoritatea membrilor prezenți.
7. Dezbaterile se consemnează în procese-verbale sau stenograme, după caz, și vor cuprinde mențiuni referitoare la: data și locul încheierii, numele și prenumele membrilor prezenți și ale celor care absentează, ordinea de zi, dezbaterile din ședință și hotărârile adoptate. Acestea se semnează de președinte și de persoana care le-a întocmit.
8. Deliberările au un caracter strict secret. Cu toate acestea, consiliul poate, prin decizie specială, să admită publicarea lor în extras sau în întregime.
9. Hotărârile adoptate sunt făcute publice.



**ACORDAREA DE DISTINCȚII ONORIFICE**

1. Experții contabili și contabilii autorizați care au o activitate profesională în una dintre aceste calități de cel puțin 30 de ani și se bucură de prestigiu profesional și moral pot primi titlul de:

- "Expert contabil de onoare";
- "Contabil autorizat de onoare".

2. De asemenea, președinții consiliilor filialelor și președinții Consiliului superior al Corpului pot primi titlul de:

- "Președinte de onoare al filialei";
- "Președinte de onoare al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România", dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au exercitat acest mandat timp de cel puțin 6 ani;
- b) au fost timp de cel puțin 6 ani membri titulari ai unui consiliu al Corpului;
- c) au fost înscriși în evidența experților și au activat în această calitate timp de cel puțin 10 ani;
- d) să nu fi suferit sancțiuni disciplinare pe întreaga perioadă de viață activă ca profesionist contabil.

Acceptarea acestui titlu implică pentru beneficiarul său renunțarea de a solicita un nou mandat de președinte.

3. Experții contabili și contabilii autorizați membri ai Corpului Contabililor Autorizați și Experților Contabili, înființat în anul 1921, precum și experții contabili care au obținut calitățile respective în baza decretelor nr. 434/1957 și nr. 79/1971 pot primi titlul de "Expert contabil de onoare" și "Contabil autorizat de onoare" dacă au o vechime cumulată în aceste calități de cel puțin 30 de ani, pe baza cererii proprii, a copiei carnetelor respective de membru depuse la filialele de care aparțin și a copiei cazierului judiciar.

4. Procedeu de acordare a titlului de "Expert contabil de onoare" și "Contabil autorizat de onoare" este următorul:

- a) președintele filialei supune propunerile de acordare a titlurilor onorifice adunării generale anuale; după aprobare, înaintează lista spre confirmare Conferinței naționale anuale;
- b) președintele Consiliului superior înscrie pe ordinea de zi a Conferinței naționale anuale lista membrilor de onoare aprobată în adunările generale ale filialelor și o supune confirmării acesteia;
- c) după confirmarea Conferinței naționale, filialele fac transferarea din partea Tabloului Corpului în care membrii confirmați ca onorifici figurează până atunci în partea corespunzătoare din Tabloul Corpului destinată membrilor de onoare, aceștia putând, de la acea dată, să se bucure de drepturile ce le sunt conferite.

5. Experții contabili de onoare și contabilii autorizați de onoare pot asista la adunările generale ale filialelor de care aparțin.

## **CECCAR**

Consiliile filialelor pot decide să li se asigure, potrivit unor modalități pe care le stabilesc, ca aceștia să primească gratuit revista Corpului.

6. Membrii de onoare trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să desconsidere profesia al cărei titlu de onoare le-a fost conferit.

7. Ei trebuie să îl înștiințeze pe președintele comisiei de disciplină despre implicările, penalizările și condamnările al căror subiect sunt sau ar putea fi, pentru fapte calificate ca fiind de natură penală.

Aplicarea unei sancțiuni disciplinare conduce la pierderea titlului obținut, care nu mai poate fi solicitat ulterior.

8. Membrii de onoare ai Corpului sunt exonerati de taxa de înscriere și de cotizațiile fixe.