CREAREA VALORII: ÎNȚELEGERE ȘI COMUNICARE

PRIORITĂȚILE CONTABILILOR ANGAJAȚI

International Federation of Accountants®

Mesaj de la Charles Tilley, Președintele Comitetului pentru Profesioniștii Contabili Angajați din cadrul IFAC

După șase ani în calitate de președinte al Comitetului pentru Profesioniștii Contabili Angajați (PAIB), acesta este ultimul meu raport. Sper că îmi veți permite să reflectez asupra schimbărilor care au avut loc de-a lungul acestei perioade și să anticipez oportunitățile și provocările profesiei contabile.

Tendințele în afaceri continuă să se axeze pe modificarea valorii organizațiilor, de la bilanț la valoarea atribuită persoanelor și imobilizărilor necorporale, precum și pe impactul tehnologiei și datelor. Astfel, contabilii au oportunitatea de a face tranziția de la contabilitatea tradițională axată în principal pe situațiile financiare la contabilitatea axată pe nevoile întreprinderii. Acest concept le este familiar echipelor financiare care sunt implicate în procesului decizional și în furnizarea de informații și punctaje comprehensive cu privire la management.

Cu toate acestea, multe organizații nu pot ține pasul și pentru majoritatea dintre acestea, gestionarea și raportarea creării de valoare prin modelul de afaceri reprezintă o problemă. Acest lucru presupune tratarea riscurilor semnificative aferente perturbării activității și creării de valoare pe termen lung, în cazul cărora lipsa datelor, a parametrilor și a standardelor îngreunează destul de mult procesul de gândire și raportare integrată.

Multe dintre sarcinile tradiționale ale contabililor angajați sunt în curs de automatizare, iar pe viitor vor fi relevante rolurile care contribuie la crearea de valoare în procesul decizional, gestionarea riscurilor și parteneriatul de afaceri. Principala provocare cu care se confruntă organizațiile profesionale contabile (PAO) este susținerea membrilor în menținerea abilităților relevante. PAO-urile trebuie să facă acest lucru cu ajutorul unor cadre generale de competență eficiente și cuprinzătoare, care să fie aplicabile într-o societate aflată în continuă schimbare, precum și diferitelor sectoare de afaceri și organizațiilor de dimensiuni diferite.

Comitetul s-a străduit să trateze toate aceste aspecte. Ele au fost abordate cu sprijinul PAO-urilor, al IFAC și al numeroaselor părți interesate care au participat la ședințele noastre și ne-au susținut activitatea. Am contribuit la strategia și promovarea IFAC și la normalizarea standardelor internaționale. Am emis o serie de rapoarte, articole și răspunsuri la consultări, toate acestea fiind disponibile pe IFAC Gateway, o resursă excelentă pentru profesia contabilă.

Pentru a trata modificarea rolurilor contabililor angajați, am emis 3 publicații în septembrie 2019 - *O viziune pentru CFO și funcția financiară* , *Contabili pregătiți pentru viitor: Rolurile CFO și ale funcției financiare pentru următoarea decadă* și un instrument de care să beneficieze atât consiliile de administrație, cât și directorii financiari, *Evaluarea funcției financiare*.

Vi le recomand pe toate.

În cadrul ședinței din luna septembrie, ne-am axat pe crearea de valoare integrată. Acest subiect va fi semnificativ pentru succesorul meu, Sanjay Rughani, care în prezent deține funcția de președinte adjunct al Comitetului PAIB.

La ședința respectivă s-au luat în considerare, de asemenea, valorificarea și evaluarea valorii datelor, problemele specifice cu care se confruntă contabilii care lucrează în IMM-uri, rolul nostru în realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și etica profesională.

În concluzie, aș vrea să mulțumesc PAO-urilor pentru sprijinul lor, inclusiv pentru faptul că ne-au oferit un grup diversificat de membrii și consilieri minunați cu care să colaborăm în cadrul Comitetului, IFAC, precum și personalului extraordinar aflat sub coordonarea lui Stathis Gould. Mai presus de toate, aș vrea să mulțumesc tuturor celor care au fost membrii ai Comitetului PAIB în ultimii 6 ani, și în special lui Sanjay Rughani, care se concentrează deja pe agenda Comitetului pentru anul 2020 și următorii ani.

Într-adevăr există oportunități. Îndemn minunata profesie contabilă să profite de acestea pe cât se poate de mult.

Charles Tilley

Președintele

Comitetul pentru Profesioniștii Contabili Angajați din cadrul IFAC

Cuprins

01 Crearea de valoare integrată 05

02 Valoarea datelor 07

03 Acțiuni în vederea realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă 09

04 Oportunități și provocări pentru contabilii angajați în IMM-uri 11

05 Etică profesională 13

06 Resurse pentru contabilii angajați 14

Crearea de valoare integrată

Idea centrală a ședinței a fost obținerea unei înțelegeri mai aprofundate asupra creării de valoare și a modului în care CFO și funcția financiară pot contribui în mod proactiv la gândirea și raportarea integrată a conducerii. Împreună cu IIRC și AICPA/CIMA, IFAC a elaborat un cadru general pentru crearea de valoare integrată pentru CFO și funcția financiară, care urmează a fi publicat la începutul anului 2020.

Această inițiativă reprezintă o oportunitate de a stabili o abordare holistică asupra creării de valoare, care cuprinde patru aspecte specifice:

- Definiția valorii
- Crearea valorii
- Furnizarea valorii
- Menținerea valorii.

Acest cadrul general va facilita asigurarea faptului că funcția financiară și CFO se vor axa pe informațiile și deciziile importante pentru organizație și pentru succesul pe termen lung al acesteia.

➢ **ARTICOL: Contabilizarea creării de valoare și încurajarea ascensiunii directorului responsabil de valoare**

Pentru a avea un rol central în managementul valorii, este important ca atât CFO cât și echipele pe care le coordonează, cu perspectivele lor asupra organizației, să stabilească direcția și agenda managementului creării de valoare. AFLAȚI MAI MULTE

Parametri pentru procesul decizional pe termen lung al investitorilor

Dat fiind faptul că numeroase aspecte legate de crearea de valoare nu sunt reflectate în situațiile financiare și nu sunt incluse în procese de investire orientate pe cantitate, identificarea parametrilor pentru urmărirea creării de valoare și a impactului aferent a devenit o activitate importantă pentru CFO și investitori.

Sarah Williamson și Bhakti Mirchandani din cadrul Focusing Capital on the Long Term (FCLT) Global au prezentat pe scurt inițiativa lor de a crea un set universal de parametrii „pre-financiari” care să fie utilizați de investitori în evaluarea factorilor asociați creării de valoare pe termen lung care vor afecta investitorii la un moment dat.

FCLT a analizat modul în care investitorii analizează datele pentru a lua decizii, a revizuit parametrii și datele existente și a rulat 20 de milioane de puncte de date pentru a concepe un set de 18 parametri grupați în 6 categorii: talent, guvernanță, inovație, alocarea capitalului, amprenta ecologică și plăți guvernamentale.

Acești parametri au fost concepuți în așa fel încât să fie compatibili cu alte cadre generale, să fie semnificativi pentru investitori, să permită asigurarea de către auditori, să fie definiți în mod unitar calculați în mod consecvent și să fie universal aplicabili în toate țările, sectoarele și contextele.

Având în vedere complexitatea raportării corporative, elaborarea și convergența la un set standard de parametri relevanți, fiabili, consecvenți și comparabili ar putea fi un pas înainte, pe termen scurt.

Comitetul a furnizat feedback cu privire la parametrii respectivi, inclusiv potențialele lacune și provocări aferente acestei abordări.

➢ *Studiu de caz: Royal Schiphol Group*

Simon Theeuwes, Senior Manager Corporate Treasury, a explicat modul în care compania Royal Schiphol Group, cu sponsorizarea și sprijinul din partea CEO și CFO, a aplicat gândirea și raportarea integrată într-o manieră holistică în întreaga organizație, prin:

- Formularea unei noi Viziuni 2050 axată pe crearea de valoarea pe termen lung, având obiective clare cu privire la calitatea vieții, calitatea rețelei și calitatea serviciilor;
- Implementarea unui nou set de ținte și indicatori cheie de performanță (KPI) axați pe opt indicatori de performanță importanți; și
- Elaborarea unei noi strategii care să asigure performanța indicatorilor cheie de performanță, în vederea creării de valoare pe termen lung și îndeplinirii așteptărilor părților interesate.

Modelul creării de valoare al Royal Schiphol reflectă misiunea și scopul organizației, demersurile organizației în vederea creării de valoare, modul în care organizația furnizează valoare și cine contribuie și cine este afectat de procesul de crearea de valoare. Această abordare, prezentată în Raportul lor anual din 2018, corelează, de asemenea, rezultatele și efectele cu obiectivele de dezvoltare durabilă (SDG).

Valoarea datelor

Datele reprezintă unul dintre cele mai valoroase active ale unei companii, reprezentând aproape 30% din capitalizarea bursieră. Cu toate acestea, multe companii nu își gestionează datele în mod adecvat, adesea ignorându-le ca active.

Herman Heyns, *CEO, Anmut*

Herman Heyns, expert în evaluarea datelor și CEO al companiei Anmut, ne-a împărtășit câteva din ideile sale referitoare la motivul pentru care înțelegerea și gestionarea adecvată a datelor sunt esențiale pentru a permite companii și CFO din cadrul acestora să genereze rezultate mai bune pentru clienți, angajați, investitori, societate și alte părți interesate.

Datele sunt evaluate în termeni monetari pentru a schimba perspectivele din cadrul unei organizații, astfel încât aceasta să considere datele ca pe un activ, iar vizibilitatea importanței lor să crească la nivel executiv. La fel ca orice alte active semnificative din cadrul unei întreprinderi, datele trebuie administrate în mod adecvat și trebuie deținute și gestionate cu suficientă autoritate la nivelul consiliului.

- **ARTICOL: CFO și funcția financiară trebuie să dea valoare datelor**

Pentru a valorifica datele, trebuie investit mai întâi în date și apoi în tehnologie. O organizație trebuie să identifice mai întâi factorii care influențează crearea de valoare, iar apoi să ia în considerare seturile de date care susțin acești factori. Având acces direct la consiliul de administrație și la echipa de conducere executivă și o privire de ansamblu asupra întregii organizații, CFO și echipele financiare au o poziție unică care le permite să joace un rol esențial în valorificarea și administrarea datelor ca active. AFLAȚI MAI MULTE

EXEMPLU: Perceperea datelor drept active constituie baza pentru o mai bună alocare a capitalului și direcționare a investițiilor, în cazul cărora datele pot fi utilizate pentru a îmbunătăți deciziile și crearea de valoare pentru principalele părți interesate. Din perspectiva părților interesate, Herman a dat drept exemplu o administrație a autostrăzilor care plănuiește să mărească capacitatea rețelei de drumuri. Datele furnizate au ajutat la creșterea capacității platformei prin optimizarea fluxului de trafic în locul dezvoltării infrastructurii de transport.

Comitetul PAIB a identificat următoarele ***acțiuni*** care ajută CFO și funcția financiară să **joace un rol mai semnificativ în valorificarea datelor ca activ**:

1 **Promovarea valorii datelor la nivel intern și extern**

- Recunoașterea importanței datelor (prioritizare și finanțare)
- Asigurarea susținerii din partea conducerii superioare
- Creșterea conștientizării rolului funcției financiare ca facilitator pentru toate funcțiile întreprinderii
- Elaborarea unor programe-pilot care să demonstreze valoarea datelor, de exemplu, programe de dezvoltare a produselor pe baza datelor

2 **Dezvoltarea guvernanței datelor, inclusiv în ceea ce privește deținerea și răspunderea asupra acestora**

- Asigurarea unei gestiuni eficiente a activelor de tip date, inclusiv stocare, acces și securitate
- Stabilirea unor procese pentru gestionarea activelor de tip date
- Facilitarea curățării datelor, asigurând calitatea și integritatea datelor
- Stabilirea indicatorilor cheie de performanță pentru utilizarea datelor/ investiții

3 **Educație și formare**

- Investirea în consolidarea talentului și abilităților în cadrul echipei financiare, cu accent pe date, rezolvarea problemelor și aptitudini analitice
- Instruirea personalului organizației cu privire la gestionarea datelor

4 **Cercetarea bunelor practici din exteriorul organizației în legătură cu evaluarea datelor**

- Identificarea etaloanelor
- Crearea unor rețele de informații pentru a transmite și a face schimb de idei

Acțiuni în vederea realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă

Viziunea IFAC urmărește recunoașterea profesiei contabile drept o profesie esențială pentru organizații , piețe financiare și economii puternice și sustenabile. În consecință, profesia contabilă are în mod firesc un rol foarte important în agenda 2030 pentru dezvoltarea durabilă, reprezentată prin obiectivele de dezvoltare durabilă menite să susțină oamenii, planeta și prosperitatea.

În această sesiune comitetului PAIB a aflat despre World Benchmarking Alliance (WBA) și despre One Young World, două inițiative distincte care susțin progresul în raport cu obiectivele de dezvoltare durabilă.

Mesaje cheie din partea lui Paul Druckman:

- Profitul nu este un substitut pentru crearea de valoare.
- Pentru ca profitul să aibă un scop, companiile trebuie să asigure efecte pozitive asupra societății.
- Profesia contabilă poate ajuta întreprinderile să își respecte promisiunile privind responsabilitatea corporativă.
- Contabilii trebuie să își asume rolul de gardieni ai valorii – să înțeleagă, să evalueze, să comunice și să asigure valoarea.

World Benchmarking Alliance

WBA urmărește să creeze o mișcare care vizează creșterea impactului sectorului privat în vederea asigurării unui viitor sustenabil pentru toți. WBA elaborează etaloane revoluționare cu ajutorul cărora se vor compara performanțele companiilor în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Pentru a putea îndeplini obiectivele de dezvoltare durabilă pentru anul 2030, desfășurarea activității în mod obișnuit nu este o opțiune. ”

***Paul Druckman**, Președinte, World Benchmarking Alliance*

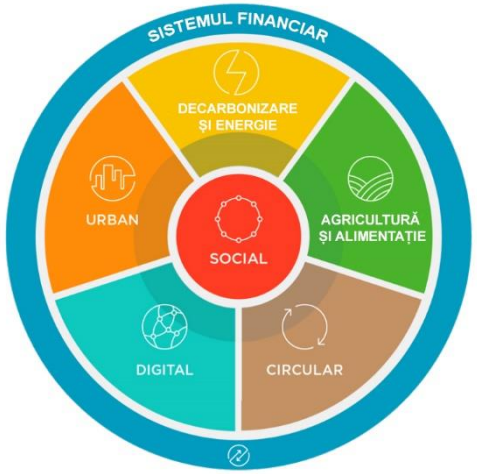


Diagrama celor 7 sisteme

WBA a identificat 7 transformări în cadrul sistemelor care ar facilita îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă de către companii. Aceste transformări constituie baza etaloanelor cu ajutorul cărora vor fi evaluate și comparate performanța corporativă în raport cu obiectivele de dezvoltare durabilă. Primele etaloane vor fi disponibile în 2020.

Sursă: World Benchmarking Alliance

One Young World

Safoora Biglari, *Manager de comunitate, One Young World*

One Young World este un forum global al cărui scop este identificarea, promovarea și formarea legăturilor între tinerii lideri și tinerele talente. Activitățile acestora includ:

- Summitul anual organizat de One Young World reunește tinere talente din 197 de țări. Delegații companiilor și ai altor organizații precum ICAEW și Chartered Accountants Worldwide, care sunt parteneri ai One Young World, participă la acest summit. Summitul are ca scop încurajarea tinerilor lideri să producă schimbări în cadrul companiilor lor din interior, pentru a avea un impact mai mare asupra societății prin stabilirea sau accelerarea inițiativelor în organizațiile lor.
  - O poveste de succes este cea a lui Luke Davies din cadrul băncii Barclays. După Summitul din 2015, Davies a jucat un rol foarte important în crearea Green Deposit care a ajutat Barclays să facă tranziția la o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon. Green Deposit este o strategie invovativă de dezvoltare a pieței, influențată de cererea clienților, care permite acestora să își depună excesul de lichidități într-un mijloc de finanțare aliniat agendei ecologice.
- Inițiativa Finance & Business 2030, lansată în aprilie 2019, este o inițiativă comună a One Young World, Chartered Accountants Worldwide și City of London de a uni comunitatea financiară și de afaceri pentru a îndeplini obiectivele de dezvoltare durabilă și a acționa ca o forță a schimbării. Inițiativa a fost lansată cu un eveniment, la care au participat peste 120 de tineri profesioniști din partea a peste 70 de întreprinderi, care a avut ca scop identificarea problemelor principale care afectează sectoarele de activitate și oportunitățile acestora de a îndeplini obiective pe termen lung. Pentru a valorifica entuziasmul și dedicarea de care s-a dat dovadă în cadrul evenimentului, s-a creat Grupul operativ Finance & Business 2030 pentru a ajuta comunitatea financiară și de afaceri să se mobilizeze cu scopul de a crește nivelul de conștientizare cu privire la obiectivele de dezvoltare durabilă și de a încuraja acțiunile.

ACȚIUNE: IFAC va continua dialogul cu One Young World și Chartered Accountants Worldwide pentru a identifica modalități de a mobiliza liderii tineri din profesia contabilă să faciliteze realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă. Implicarea tinerilor lideri permite o mai mare deschidere a profesiei și, în cele din urmă, sporește atractivitatea acesteia pentru tinerele talente care vor să aducă schimbări importante.

- **ARTICOL: 5 acțiuni importante care pot fi întreprinse de organizațiile profesionale contabile (PAO) pentru a avansa în îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă**

La baza contabilității se află integritatea și transparența tuturor factorilor relevanți pentru crearea de valoare și impactul acesteia. Obiectivele de dezvoltare durabilă oferă un cadru de referință pentru obiectivele globale privind dezvoltarea durabilă. PAO trebuie să ia în considerare modul în care profesia contabilă poate contribui la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă și modul în care contabilii pot sprijini agenda globală de dezvoltare durabilă prin rolul lor în întreprinderi și în sectorul public. AFLAȚI MAI MULTE

Oportunități și provocări pentru contabilii angajați în IMM-uri

IMM-urile sunt diverse și variate, nefiind o companii tipice cu nevoi tipice. Nevoile acestora depind de stadiul în care se află, dacă sunt nou înființate, dacă se află în stadiul de dezvoltare sau dacă sunt mature. Contabilii care lucrează în IMM-uri furnizează sprijin și consiliere valoroasă organizațiilor din care fac parte, în special celor care sunt în dezvoltare, însă se pot confrunta adesea cu un mediu plin de provocări. Este necesar ca PAO-urile să sprijine echipele financiare din cadrul IMM-urilor, în special deoarece acestea pot avea un acces limitat la competențe și resurse tehnice.

Pentru a înțelege mai bine nevoile contabililor care lucrează în IMM-uri, precum și oportunitățile și provocările pe care aceștia le întâmpină, Comitetul PAIB a audiat prezentări din trei perspective:

- Jonathan Shaw, CFO în cadrul Deltex Medical, ne-a împărtășit experiența sa ca profesionist în domeniul financiar care lucrează într-un IMM.
- Mark Farrar, CEO al Asociației Tehnicienilor Contabili (AAT), a ținut o prezentare generală a modului în care AAT își sprijini membrii care lucrează în IMM-uri, care alcătuiesc peste jumătate din membrii AAT.
- Iftikhar Taj, din cadrul Institutului Contabililor Autorizați din Pakistan, a vorbit despre oportunitățile și provocările pe care le întâmpină contabilii care lucrează în cele 5 milioane de micro entități, entități mici sau medii de familie din Pakistan.

Comitetul PAIB a analizat oportunitățile și provocările specifice contabililor care lucrează în IMM-uri:

Provocări:

- Fluxul de trezorerie și alte resurse sunt adesea limitate
- Acces redus la competențe și resurse tehnice
- Echipe financiare mai mici cu mai puțini contabili calificați
- Lipsa unui grup care să testeze ideile CFO
- Raportarea financiară și alte dispoziții de conformitate consumă timp și resurse

Oportunități:

- Mai mult contact cu întreaga întreprindere
- O mai mare extindere a competențelor
- O mai mare implicare și influență asupra procesului decizional al întreprinderii
- Mai puține formalități
- Pot da dovadă de mai multă agilitate și inovație

➢ Studiu de caz: Deltex

Jonathan Shaw, *CFO Deltex Medical*

Despre Deltex Medical

- o Listată la bursa NASDAQ în 1998 și la AIM în 2000
- o Tehnologie medicală patentată vândută în peste 40 de țări
- o Profituri de 5 mil. GBP (2018)
- o Echipa financiară formată din 3 angajați și un CFO calificat

Oportunități cheie

- o Asistarea întreprinderilor în luarea unor decizii raționale în privința pieților noi, prețurilor competitive, diversificării produselor și implicațiilor aferente
- o Relatarea poveștii întreprinderii
- o Relaționarea cu principalele părți interesate, inclusiv investitori

Priorități actuale

- o Menținerea controlului asupra numerarului
- o Obținerea finanțării
- o Creșterea veniturilor și reducerea cheltuielilor de exploatare
- o Asigurarea conformității cu noile dispoziții de reglementare
- o Raportare oportună privind gestiunea
- o Eliminarea foilor de calcul care nu sunt necesare
- o Adoptarea unui sistem de contabilitate bazat pe cloud
- o Protejarea proprietății intelectuale

Întreprinderile de familie din Pakistan

Iftikhar Taj, *Institutul Contabililor Autorizați din Pakistan*

Aproximativ cinci milioane de micro entități, entități mici sau mijlocii – și peste 50% dintre companiile cotate la bursă – sunt întreprinderi de familie.

Provocări

- Tranzacții cu părțile afiliate
- Rivalități între frați sau între alți membrii ai familiei
- Zonă gri între fluxurile de trezorerie ale familiei și cele ale întreprinderii
- Mai mulți șefi (cu priorități diferite)
- Gestionarea compromisurilor între obiectivele pe termen scurt și pe termen lung ale întreprinderii

Oportunități

- Lucrează direct cu proprietarii
- Procese decizionale rapide
- Sprijinirea guvernanței corporative și operaționale
- Dezvoltare rapidă
- Imagine completă asupra întreprinderii

Pentru a sprijini contabilii care lucrează în întreprinderi de familie, Institutul Contabililor Autorizați din Pakistan asigură activități de educație și DPC privind gestionarea relațiilor interpersonale (inclusiv relațiile dintre mai multe generații), abilitățile de comunicare, înțelegerea inteligenței emoționale, înțelegerea afacerii și a strategiei de afaceri și abordările bazate pe tehnologie.

Modalitatea prin care AAT sprijină IMM-urile

Mark Farrar, *CEO al AAT*

Prin interacțiunea cu membrii care lucrează în IMM-uri, AAT obține informații valoroase cu privire la nevoile acestora și modul în care AAT îi poate sprijini. Aceste nevoi includ:

- Ședințe la sediile filialelor care permit socializarea cu colegii de breaslă, schimbul de idei și discutarea aspectelor tehnice.
- Suport tehnic pentru subiecte precum contabilitatea de gestiune, pensii, combaterea spălării banilor, etică și impozite.
- Abilități generale, tranziția de la abilitățile contabile și tehnice la abilități mai generale precum abilitățile de comunicare și negociere (de exemplu interacțiunea cu furnizorii sau cu alte persoane din cadrul organizației)
- Înțelegerea modului în care agenda globală în materie de reducere a emisiilor de dioxid de carbon poate fi aplicată în cadrul organizațiilor proprii.
- Instrucțiuni tehnice, de exemplu, pentru pachetele de contabilitate bazate pe cloud

Pentru a sprijini întreprinderile mici nou înființate și cele în curs de dezvoltare, AAT a creat Informi, un portal online de resurse. Subiectele acoperite în acest portal includ: finanțe, administrarea afacerilor, marketing și vânzări, tehnologie, managementul resurselor umane, autogestiune și drept.

➢ **ARTICOL: Sprijinirea contabililor care lucrează în IMM-uri**

În contextul provocărilor și oportunităților întâmpinate de contabilii care lucrează în IMM-uri, Comitetul PAIB a analizat demersurile actuale ale profesiei, precum și eventualele demersuri adiționale în vederea sprijinirii contabililor angajați în IMM-uri. AFLAȚI MAI MULTE

Etică profesională

Comitetul sprijină Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (IESBA) în eforturile permanente ale acestuia de a asigura un Cod Etic internațional relevant, care să stea la baza conduitei și mentalitalității profesionale adecvate ale unui contabil. În cadrul ședinței Comitetului, a fost discutat proiectul de expunere recent al IESBA cu privire la *Revizuirile propuse ale Codului în vederea promovării rolului și mentalității adecvate a profesioniștilor contabili*.

Discuția s-a axat pe noile concepte propuse „hotărârea de a acționa corespunzător" și „atitudine curioasă", precum și noua descriere propusă a subiectivismului.

Profesioniștii contabili angajați și sectorul public joacă un rol important în protejarea reputației unei organizații, precum și în furnizarea perspectivelor necesare unui proces decizional eficient. Pentru a fi considerați profesioniști de încredere, contabilii trebuie să pună sub semnul întrebării organizația, și, după caz, pe sine cu obiectivitate și integritate profesională. Într-un moment în care profesia contabilă se află sub o presiune enormă și cercetare amănunțită, profesionalismul contabililor care lucrează în organizații este esențial pentru garantarea legitimității, încrederii și răspunderii atât în corporații, cât și în administrația publică. Având în vedere toate acestea, comitetul a fost de părere că era important ca în Codul etic să se folosească un limbaj ferm pentru a descrie caracteristicile comportamentale și mentalitatea necesare profesioniștilor contabili și considera bine-venită adăugarea următoarelor:

- Cuvântul „**curaj**" – un contabil poate fi conștient de faptul că ceva nu este în regulă, însă este foarte important să aibă curajul să își exprime părerea. Hotărârea de a acționa corespunzător nu substituie curajul.

- Termenul „**provocare profesională**" pentru profesioniștii contabili angajați. O mentalitate orientată pe provocări constructive este valoroasă pentru consiliile de administrație, conducere și părțile interesate externe. Contabilii care lucrează în organizații pot da dovadă de o atitudine curioasă, însă nu trebuie să ia informațiile ca atare fără a le pune la îndoială.

Puteți citi aici răspunsul complet al Comitetului PAIB către IESBA.

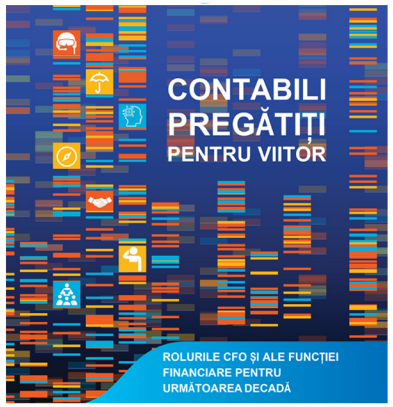
- **ARTICOL: Leadership etic**

Datuk Zaiton Mohd Hassan, membru al Comitetului PAIB și președinte cu experiență al unui consiliu de administrație, a participat recent la o prelegere despre leadership organizată de Institutul Contabililor din Malaiezia, în cadrul căreia și-a exprimat opinia cu privire la ceea ce este de făcut și de evitat din punct de vedere etic pentru a îmbunătăți tonul la vârf. AFLAȚI MAI MULTE

- **ARTICOL: Gestionarea cu încredere a dilemelor etice**

Contabilii angajați și cei din sectorul public se confruntă în mod frecvent cu o serie dilemele etice. Recunoașterea și tratarea în timp real a dilemelor este o parte semnificativă a ceea ce înseamnă a fi profesionist. Pentru a sprijini contabilii care se confruntă cu dileme etice și probleme de moralitate în activitatea lor zilnică, Institutul Regal Olandez al Contabililor Certificați (NBA) folosește un model de sprijin reciproc („moral intervision model"), acesta fiind un cadru general simplu și practic care ajută contabilii să se orienteze în situațiile în care trebuie să facă o analiză etică. AFLAȚI MAI MULTE

Resurse pentru contabilii angajați



Pentru mai multe informații despre IFAC, contactați:

IFAC
529 Fifth Avenue
New York, New York 10017 USA
+1 (212) 286-9344

Următoarea ședință:

Următoarea ședință a Comitetului pentru Profesioniștii Contabili Angajați (PAIB) va avea loc în perioada 24-25 Martie 2020 în Amsterdam. Pentru a participa ca observator, vă rugăm să vă adresați către lauraleka@ifac.org

Proiectele de expunere, Documentele consultative și alte publicații ale IFAC sunt publicate de IFAC și fac obiectul drepturilor de autor ale acesteia.

IFAC nu își asumă responsabilitatea pentru pierderile cauzate niciunei persoane care acționează sau decide să nu acționeze în baza materialului din această publicație, indiferent dacă astfel de pierderi sunt cauzate de neglijență sau de alte motive.

Sigla IFAC, „International Federation of Accountants®" și „IFAC" sunt mărci înregistrate și mărci de serviciu ale IFAC în SUA și în alte țări.

Drepturi de autor © noiembrie 2019 ale International Federation of Accountants (IFAC). Toate drepturile rezervate. Este necesară permisiunea scrisă a IFAC pentru reproducerea, stocarea, transmiterea sau pentru utilizarea acestui document în scopuri similare. Contactați permissions@ifac.org.

ISBN: 978-1-60815-436-4

Documentul *Crearea valorii: înțelegere și comunicare* publicat de International Federation of Accountants (IFAC) în noiembrie 2019 în limba engleză, a fost tradus în limba română de Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR) în ianuarie 2020 și a fost reprodus cu permisiunea IFAC. Procesul de traducere a documentului *Crearea valorii: înțelegere și comunicare* a fost analizat de IFAC și traducerea a fost realizată în conformitate cu „Declarația de politică – Politica de traducere a publicațiilor International Federation of Accountants". Textul aprobat al documentului *Crearea valorii: înțelegere și comunicare* este cel publicat de IFAC în limba engleză. IFAC nu își asumă nicio responsabilitate pentru acuratețea și caracterul complet al traducerii sau pentru orice acțiuni care ar putea decurge ca urmare a acesteia.

Textul în limba engleză al documentului *Crearea valorii: înțelegere și comunicare* © 2018 al IFAC. Toate drepturile rezervate.

Textul în limba română al documentului *Crearea valorii: înțelegere și comunicare* © 2020 al IFAC. Toate drepturile rezervate.

Titlul original: *Understanding and communicating value creation*, ISBN 978-1-60815-436-4

Contactați permissions@ifac.org pentru permisiunea de a reproduce, a stoca, a transmite sau a utiliza acest document în alte scopuri similare.

International Federation of Accountants®

@IFAC

IFAC

International Federation of Accountants