

**PROFESIONIȘTI CONTABILI ANGAJAȚI
PREGĂTIȚI PENTRU VIITOR
Mai 2019**



Mesaj de la Charles Tilley, Președinte al Comitetului pentru profesioniștii contabili angajați din cadrul IFAC



Oportunitățile pentru profesioniștii contabili angajați sunt imense, dar numai dacă acceptă schimbarea ca fiind inevitabilă și lucrează proactiv pentru a-și contura rolurile viitoare în cadrul industriei.

Cei de la McKinsey, în cel mai recent raport „*Noul mandat al Directorului financiar: Prioritizează, transformă, repetă*”, au descoperit că 91% dintre respondenți au trecut prin cel puțin o transformare în organizația lor în ultimii trei ani. De asemenea, raportul subliniază rolul activ pe care directorii financiari îl joacă în procesul de transformare și oportunitățile și provocările pe care le presupune asumarea rolului de lideri ai schimbării, atât în sfera financiară cât și la nivel de organizație.

„Profesioniștii vor trebui să se reinventeze la fiecare 4-5 ani.”

Acesta a fost mesajul de la Rob Falzon, vicepreședinte și fost Director financiar al Prudential Financial Inc. Împărtășindu-și experiența personală cu multiple mutări în interiorul Prudential pe parcursul carierei de 30 de ani în companie, Rob susține cu tărie că schimbarea oferă oportunități de carieră. În legătură cu așteptările legate de funcția financiară, el a subliniat puterea comunicării eficiente înțelegerea întreprinderii și a aspectelor economice ale modelului de afaceri, și calitatea oamenilor.

Succesul pe termen lung al unei întreprinderi depinde de satisfacerea nevoilor clienților atât în interiorul, cât și în exteriorul companiei. Pentru funcția financiară a Prudential, asta înseamnă să se asigure că promisiunile făcute clienților sunt prudente pentru companie, valoroase pentru client și livrabile prin succesul pe termen lung al companiei. Directorul financiar trebuie să conecteze ceea ce face funcția financiară la scopul și obiectivele organizaționale și la clientul final.

În mod similar, scrisoarea lui Larry Fink din 2019 către directorii financiari, *Scop și Profit*, se concentrează pe importanța scopului în facilitarea succesului pe termen lung. Valul recent de eșecuri din rândul corporațiilor este predominant din cauza gândirii și acțiunilor pe termen scurt.

În decursul acestui an, ne vom prezenta opiniile despre rolul viitor al directorului financiar și al funcției financiare a acestuia. Rolul este în mod clar fundamental pentru facilitarea și sprijinirea unui proces eficient de luare a deciziilor și de raportare. Gestionarea riscului este, de asemenea, o parte semnificativă a responsabilităților funcției financiare și o competență de bază a profesiei de contabil. Ne-am lansat recent raportul *Rolului contabilului în gestionarea eficientă a riscurilor în întreprinderi*, care subliniază rolul și abilitățile necesare ca profesioniștii contabili să conducă activitatea de gestionare a riscurilor. Atât Institutul Auditorilor Interni, cât și Comitetul Organizațiilor Sponsorizatoare ale Comisiei Treadway (COSO) au declarat, într-o întâlnire din cadrul unui turneu, că opiniile lor sunt aliniate îndeaproape cu cele exprimate în raportul nostru.

Contabilizarea eficientă a tuturor resurselor utilizate de întreprindere, adoptarea raportării integrate, și avansarea obiectivelor de dezvoltare sustenabilă, largesc competența directorului financiar și a funcției financiare. Modul în care folosim datele unei organizații pentru a crea și menține valoarea reprezintă o altă oportunitate cheie.

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Bhavesh Shah și Gurdeep Singh de la Johnson & Johnson Global Finance ne-au povestit despre experiența lor. Având sediul în Centrul de Excelență în Planificare Financiară și Analiză din Singapore (FP&A), aceștia se concentrează pe soluționarea provocărilor cu care se confruntă întreprinderea, pe furnizarea de informații mai bune decât cele pe care este capabilă să le genereze întreprinderea însăși și pe perfecționarea competențelor echipei lor pentru a maximiza valoarea datelor.

Viziunea noastră pentru funcția financiară este una care s-a schimbat de la contabilitatea tradițională axată în principal pe situațiile financiare la contabilitatea axată pe nevoile întreprinderii. Cu o viziune definită, întrebarea cheie devine – *cum știe consiliul că funcția financiară îndeplinește în mod eficient nevoile organizației?* Pentru a răspunde la această întrebare, dezvoltăm un instrument de evaluare, care este de asemenea strâns legat de munca noastră cu privire la modul în care directorul financiar și funcția financiară pot să sprijine eficiența comitetului de audit și, în cele din urmă, calitatea auditului.

În final, rolul nostru este definit și susținut de profesionalismul nostru. Evitarea greșelilor și a presiunii de a face alegeri neproductive este facilitată în mod semnificativ de o prognoză și o analiză a scenariilor de înaltă calitate și cuprinzătoare. Este, de asemenea, vitală pentru profesie îmbunătățirea sprijinului acordat profesioniștilor contabili angajați în materie de etică profesională, inclusiv prin a fi alături de cei care au fost îndejuns de curajoși pentru a lua atitudine și a face ceea ce trebuie. Aceasta, împreună cu provocările ridicate de educația pentru o lume într-o schimbare rapidă, sunt, în opinia mea, chestiunile importante care necesită concentrare la nivelul profesiei globale.

Așa cum spuneam, oportunitățile sunt imense, dar trebuie să ne concentrăm pe asigurarea aptitudinilor de care profesioniștii contabili angajați au nevoie pentru a profita de ele.



Președintele

Charles Tilley

Comitetul pentru Profesioniștii Contabili Angajați din cadrul IFAC

Următoarea ședință

Următoarea ședință a Comitetului pentru Profesioniștii Contabili Angajați (PAIB) va avea loc în 24-25 Septembrie 2019 în New York. Pentru a participa ca observator, vă rugăm să vă adresați către stathisgould@ifac.org

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Cuprins

Acest raport, alături de articolele menționate, abordează principalele domenii de discuție de la ședința Comitetului PAIB

O viziune asupra transformării funcției financiare

5

Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date financiare și contabile complexe

8

Sprijinirea contabililor pe probleme de etică profesională

10

Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern

11

Examinarea rolului comitetului de audit

12

Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii

13

Dezvoltarea contabilității de gestiune în China

13

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



O viziune asupra transformării funcției financiare

Comitetul PAIB se află într-un proces de identificare a unei viziuni asupra transformării funcției financiare, alături de factorii cheie capabili să faciliteze contribuția directorului financiar și a funcției financiare la crearea și păstrarea valorii. Viziunea reflectă cât de important este ca funcția financiară să joace un rol mai extins în contabilitatea întreprinderii decât doar cel de întocmire a bilanțului.

Dezvoltarea unei viziuni clare și de ansamblu ajută la direcționarea energiei și a impulsului către factorii cheie capabili să producă schimbarea și oferă oportunitatea de a înțelege mai bine capacitatea necesară pentru a sprijini profesioniștii în domeniul finanțelor și contabilității. Viziunea reflectă o stare de fapt viitoare dezirabilă și mentalitatea de creștere necesară contabililor angajați pentru a evolua în parteneri de afaceri.

Viziunea, care va fi lansată în 2019, a beneficiat de **colaborarea recentă cu organizații externe**, precum Standard Chartered, Autoritatea Portuară și Maritimă din Singapore, și cel mai recent, Prudential Financial, Inc.

Viziunea va fi completată de un instrument de evaluare pentru uzul consiliilor și/sau comitetelor lor pentru a determina cât de bine îndeplinește funcția financiară nevoile organizației, precum și pentru a identifica zone pentru dezvoltarea funcției financiare. Un asemenea instrument poate fi folosit pentru a pleda pentru beneficiile unor funcții financiare puternice și pentru a se asigura că există tot atâta atenție acordată investiției în eficiența unei funcții financiare cât există în mod normal în asigurarea unui audit intern sau extern eficient. De asemenea, acesta poate fi folosit ca bază pentru crearea unui plan de sprijin al procesului de transformare a funcției financiare.

Viitorul în finanțe

Prezentare realizată de Rob Falzon, Vicepreședinte, Prudential Financial, Inc

Fiind recent numit în funcția de vicepreședinte al Prudential Financial, Inc în Decembrie 2018, Rob Falzon își împărtășește impresiile asupra tranziției de la poziția sa anterioară ca director financiar al companiei, așteptărilor sale legate de funcția financiară în poziția sa actuală și transformării funcției financiare a Prudential.

Tranziția de la director financiar la vicepreședinte

Reflectând la experiențele care l-au ajutat în tranziția de la director financiar la vicepreședinte, Rob a subliniat trei zone:

- 1. Experiența în afara funcției financiare** – petrecându-și întreaga carieră de peste 30 de ani la Prudential, Rob a trecut prin multe mutări în interiorul companiei, lucrând într-o varietate de sectoare ale domeniului investițiilor înainte de a se alătura funcției financiare. Experiența muncii în afara funcției financiare a fost de ajutor în înțelegerea și formarea unei perspective asupra întreprinderii (contrar simplei raportări asupra întreprinderii).
- 2. Concentrarea pe impact și moștenirea schimbării** – nu este suficient să ajustezi procesele existente. Ca director financiar se concentra pe modul în care funcția financiară poate crea valoare în întreaga organizație.

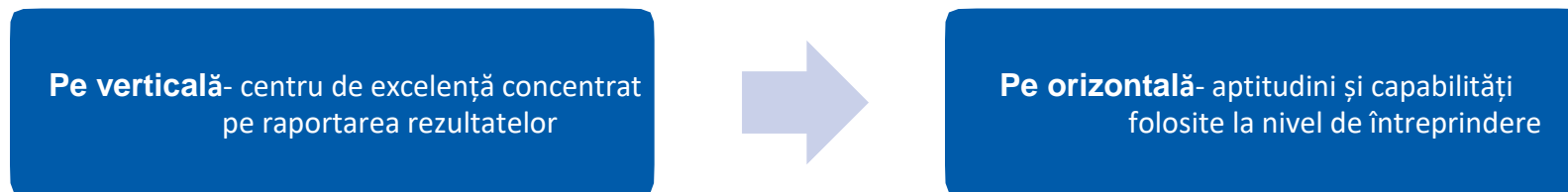


- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China

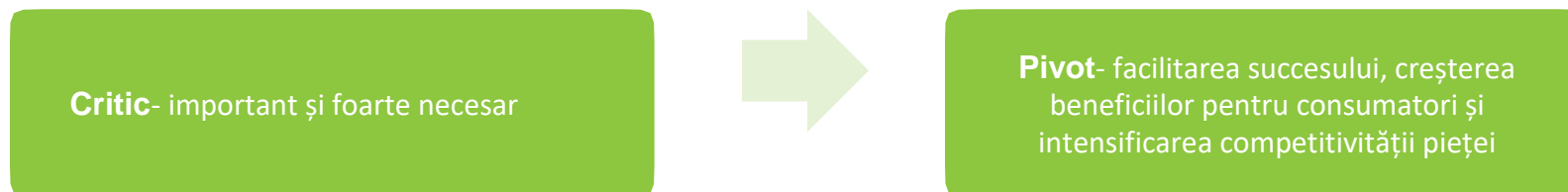
Concentrarea pe gestionarea talentelor – recunoașterea faptului că singurul avantaj competitiv sustenabil pe termen lung sunt oamenii și, prin urmare, concentrarea pe recrutare, implicare și retenție este decisivă.

Așteptările funcției financiare de la un vicepreședinte

Două schimbări de paradigmă



A muta funcția financiară de pe verticală pe orizontală înseamnă trecerea de la simpla raportare a rezultatelor din restul organizației la activități care au impact asupra întreprinderii și facilitează succesul acesteia. De exemplu, implicarea funcției financiare în proiectarea produsului și stabilirea prețului, inclusiv evaluarea economică și exprimarea rezultatelor produsului către investitori, organismele de reglementare și alte părți interesate. La Prudential au fost modificate centrele de cost pentru a se concentra pe gestionarea și evaluarea performanței.



Este *critică* efectuarea corectă a înregistrărilor contabile și reflectarea cu acuratețe a performanței întreprinderii. Dar multe dintre aceste lucruri sunt acum facilitate de tehnologie. Funcția financiară trebuie să exploreze și să utilizeze eficient instrumente pentru a atinge *obiectivele critice* și să-și re poziționeze talentele (și cel mai mare cost) pentru a se concentra pe sectoare-*pivot* pentru succesul companiei.

Alte așteptări legate de funcția financiară sunt:

- Depășirea stadiului de administrare a costurilor pentru a trece la o constantă reevaluare a modului în care munca este realizată, în așa fel încât capacitatea și finanțarea să fie disponibile pentru a reinvesti în inițiative generatoare de creștere pentru companie. Finanțarea nu ar trebui să vină din câștiguri sau capital, ar trebui să vină din economii datorate eficienței sau din stoparea unor activități pentru a investi în cele care aduc mai multă valoare.
- Aspectele economice ale modelului de afaceri trebuie să se reflecte corespunzător în rezultatele financiare raportate și în informațiile destinate acționarilor. Acest principiu este ușor de pierdut din vedere - prezentând rezultatele contabile, dar fără a lua în considerare dacă raportarea reflectă într-adevăr „aspectele economice ale activității”. Dacă raportarea nu reflectă aceste aspecte, funcția financiară trebuie să acționeze, fie prin schimbarea modului de lucru, fie prin schimbarea raportării. De exemplu, prin susținerea schimbării în fața organismelor de normalizare și de reglementare din domeniul contabilității. Dacă o modificare contabilă cauzează o modificare în prețul acțiunii, aceasta devine rentabilă pentru investitori.
- În prezent una dintre așteptările lui Rob legate de funcția financiară este concentrarea pe talent, în același mod în care gestionarea talentului a fost o prioritate pentru el ca director financiar.

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Transformarea funcției financiare

Factori generatori de schimbare:

- **Schimbarea așteptărilor clienților legate de produse, distribuție și interacțiunea cu aceștia.** Experiența clientului nu este neapărat comparată cu alte cazuri din aceeași industrie, ci este evaluată, de exemplu, prin comparație cu Amazon, unde cu 2 clicuri clienții pot primi un produs în 2 zile. Astfel s-a fixat standardul la nivelul tuturor industriilor.
- **Deficiența bidimensională de talente**— număr de oameni vs. talent cu aptitudinile potrivite. În Prudential există aproximativ 1.000 de poziții libere în SUA și fluctuația personalului creează încă 1.500 de locuri vacante pe an. Este nevoie de persoane talentate care să aibă aptitudinile necesare pentru a ocupa pozițiile-pivot și nu pe cele critice.
- **Presiuni legate de competitivitate**- produsele trebuie să concureze la nivel de costuri, așadar există o nevoie de a scădea permanent costurile și de a îmbunătăți eficiența și productivitatea.

Instrumente de abordare a schimbării:

- Transformare tehnologică și digitală
- Proiectarea organizației și externalizarea - în loc să se înlocuiască 1.000 de poziții libere, există vreo cale de a reproiecta sau externaliza astfel încât să fie nevoie de doar 500 pentru pozițiile-pivot?
- Procese mai inteligente și mai rapide - fie prin intermediul utilizării tehnologiei fie prin simplificarea proceselor
- Strategia privind talentele
 - Pregătirea persoanelor talentate pentru viitor prin identificarea lacunelor în aptitudini, folosind instrumente avansate de planificare a forței de muncă și pregătind oamenii printr-o structură educativă pentru a avea în vedere lacunele viitoare.
 - Perioadele de ucenicie - profesioniștii vor trebui să se reinventeze la fiecare 4-5 ani. A găsi oameni care dețin toate aptitudinile necesare pentru o anumită poziție este din ce în ce mai dificil și companiile vor trebui să asigure instruire la locul de muncă pentru a trata orice lacune în aptitudini
 - Programul de mobilitate globală

Pentru a schimba abordarea funcției financiare de pe verticală pe orizontală și de la critic la pivot, Prudential a implementat inițiativa „Viitorul în finanțe”, care a implicat alinierea strategiei privind talentele a Prudential la:

- Crearea unei perspective globale și la nivel de întreprindere, conectând indivizii din funcția financiară la scopul organizațional și clientul final.
- Crearea unei comunități financiare globale
- Optimizarea modelului organizațional, a serviciilor comune, a centrelor de excelență și a externalizării.

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date financiare și contabile complexe

Data fiind importanța datelor pentru succesul întreprinderii, profesia are nevoie de o mai bună înțelegere a rolului contabilului angajat în procesele analitice și procesarea unor volume mari de date complexe. Un seminar condus de Jeff Thomson, Președinte și Director executiv al Institutului Contabililor de Gestiune (IMA), și Daniel Smith, fondator al firmei de consultanță Theory Lane și membru al Grupului pentru Soluții Tehnologice din cadrul IMA, a oferit o oportunitate de a lua în considerare modul în care educația financiară și contabilă și gestionarea talentului trebuie să evolueze rapid pentru a sublinia mai bine competența în procesarea unor volume mari de date complexe, analiză și vizualizare.

Bhavesh Shah, Vicepreședinte Senior, și Gurdeep Singh, ambii din echipa financiară globală a Johnson & Johnson cu sediul în Centrul de Excelență în Planificare Financiară și Analiză (FP&A) din Singapore, au oferit detalii despre experiența lor în domeniul analitic din ultimii trei ani, strategia lor de pregătire pentru analiza unor volume mari de date complexe și lecțiile învățate.



Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date financiare și contabile complexe

Acest articol oferă mai multe detalii cu privire la experiența Johnson & Johnson și subliniază de ce datele și procesele analitice sunt importante pentru finanțe și contabilitate, ce trebuie să știe contabilii angajați și abordări bazate pe învățare și dezvoltare pentru sprijinirea echipelor financiare în dezvoltarea capabilităților de analiză a datelor. [Citește mai mult](#)

Există un caracter de urgență tot mai intens în jurul îmbunătățirilor necesare în educația și pregătirea contabilă pentru a integra competențe și aptitudini legate de procesarea unor volume mari de date complexe și procese analitice atât pentru contabilii angajați cât și pentru cei care lucrează în firme specializate.

Profesia poate dezvolta atât fundamentele cunoștințelor și competențelor în educația și dezvoltarea profesională inițială, cât și oportunitățile de învățare oferite contabililor aflați la jumătatea carierei. Ca răspuns la importanța crescândă a datelor și tehnologiei, IMA, de exemplu, a lansat un [Cadru general de competență](#) în contabilitatea de gestiune pentru profesioniști în era digitală.

În ceea ce privește viitoarea agendă a profesiei globale pe probleme de educație, întrebările strategice cheie de avut în vedere includ:

- Ce nivel de concentrare asupra procesării unor volume mari de date complexe și analizei este potrivit pentru educația și dezvoltarea contabilă profesională inițială?
- Care sunt rezultatele cheie generate în urma procesului de învățare necesare pentru ca profesioniștii contabili să rămână relevanți pentru nevoile angajatorilor lor?

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Contabilii pregătiți pentru viitor vor avea nevoie de competențe și aptitudini îmbunătățite în:

- Statistică - pentru a descoperi tiparele și detaliile oferite de date;
- Date și aplicațiile de date acoperind o gamă de domenii, precum governanța datelor, arhitectura datelor, crearea și stocarea datelor, transformarea datelor (extracție și transformare), manipularea și modelarea datelor și aptitudini tehnologice inclusiv învățarea automată și algoritmi; și
- Domeniul afacerilor și aplicații care combină o înțelegere în profunzime a întreprinderii pentru a identifica probleme și oportunități cu dezvoltarea unor perspective și soluții inteligente, inclusiv utilizarea instrumentelor pentru o integrare mai bună a vizualizării și fluxului de lucru.

Evoluția profesiei presupune implicații precum:

- Identificarea și încorporarea unor aptitudini relevante legate de procesele analitice și procesarea unor volume mari de date complexe și a rezultatelor procesului de învățare în cadre generale de competență, educație și instruire;
- Comunicarea oportunităților de carieră oferite de date și analize; și
- Nevoia de parteneriat cu alți furnizori de servicii educaționale și de formare pentru a optimiza oportunitățile de formare și dezvoltare.

Resurse suplimentare

Un [seminar](#) condus de ICAEW care a implicat echipa de audit intern a Centrica a dezvăluit perspective importante privitoare la colaborarea între contabili și experți în prelucrarea datelor. În urma acestui seminar, ICAEW a elaborat pentru contabili un cadru general al [aptitudinilor](#) legate de procesarea unor volume mari de date complexe.

Rapoarte și articole IMA relevante:

- [Încheierea unui parteneriat cu experți în procesarea datelor pentru succesul contabilității de gestiune](#)
- [Cum să adopți procesarea analitică a datelor pentru a avea succes](#)
- [Implementarea procesării analitice a datelor în afaceri și finanțe](#)

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capabilităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Sprijinirea contabililor pe probleme de etică profesională

Eșecurile recente din rândul corporațiilor în numeroase țări arată cum încrederea în profesie poate fi erodată rapid și în profunzime. Menținerea și îmbunătățirea încrederii în profesioniștii contabili angajați și din sectorul public este critică, dar pentru asta este nevoie de un efort riguros pentru a asigura faptul că etica este o parte esențială a profilului contabilului și acest lucru este demonstrat în comportamentul de zi cu zi.

Un membru a împărtășit o relatare personală a unei experiențe recente, din poziția de membru nou al consiliului, în care a descoperit o gestionare defectuoasă a fondurilor și o raportare financiară înșelătoare. A fost un exemplu puternic despre cum a fost nevoie de aplicarea curajului moral într-o situație de adversitate pentru a asigura faptul că baza procesului decizional referitor la investiții și raportare era sigură din punct de vedere economic și moral.

Provocarea pentru contabilii angajați este faptul că de obicei curajul moral are un preț. În unele situații, prețul poate părea prea mare, în special dacă presupune demisia sau confruntarea cu amenințări la adresa persoanei. În schimb, în unele cazuri, o lipsă de cunoaștere a principiilor fundamentale de etică și o lipsă de moralitate și competență poate conduce la omiterea unor chestiuni de etică importante care, în cele din urmă, contribuie la compromiterea reputației organizației și a contabilului.

Presiunea de a face alegeri greșite este deseori generată de rezultate și efecte neașteptate. Pentru a trata aceste chestiuni, o prognoză și o planificare a scenariilor mai eficiente ar evita șocurile și factorii care stimulează manipularea cifrelor.

Institutul Regal Olandez al Contabililor Certificați (NBA) a subliniat mai multe activități inovative pe care le-a întreprins pentru a îmbunătăți suportul oferit membrilor, inclusiv „**Moral Intersession Model**” (**Modelul de sprijin reciproc**), o abordare bazată pe aducerea în discuție a întrebărilor cheie în cadrul unui grup pentru a ajuta contabilii să reflecteze asupra problemelor etice pe care le au de înfruntat. Pornind de la această bază, comitetul a luat în considerare tipul de sprijin de care au nevoie profesioniștii contabili angajați și cum îi pot sprijini mai bine organizațiile profesionale contabile (PAO-uri).

Materializarea preocupării pentru etica profesională



Pentru a-i ajuta în elaborarea de recomandări pentru PAO-uri, membrilor comitetului li s-a dat oportunitatea de a reflecta la dilemele etice din viața reală pe care le-au avut de înfruntat, și la ce i-a ajutat sau i-a reținut să abordeze situația. Pornind de la această bază, comitetul a discutat despre ce pot face mai bine PAO-urile pentru a promova etica și a sprijini membrii contabili angajați. Recomandările lor cuprind patru domenii: pregătirea și educația etică, furnizarea de suport pentru membri, investigarea și disciplina eficiente, și promovarea eticii. [Citește mai mult](#)

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China

Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern

În a doua jumătate a anului 2019, pornind de la raportul IFAC, *Rolul contabililor în gestionarea eficientă a riscurilor în întreprinderi*, care a fost amplu promovat atât în cadrul, cât și în afara profesiei, vor fi planificate dezbateri cu organismele membre IFAC prin intermediul unor serii de seminare online pe tema implicațiilor pentru PAO-uri și rolul lor potențial în îmbunătățirea competențelor de gestionare a riscurilor în rândul contabililor.

Paul Sobel, Președinte al Comitetului Organizațiilor Sponsorizatoare ale Comisiei Treadway (COSO) și Vicepreședinte/Director al departamentului de risc din Georgia-Pacific LLC, a oferit noi informații cu privire la activitățile actuale ale COSO. Acesta a subliniat modul în care raportul IFAC completează cadrul general de Gestionare a riscurilor în întreprinderi și principiile COSO, *Integrarea strategiei și a performanței*, și oferă o bună înțelegere asupra modului în care directorii financiari și funcțiile financiare ar trebui să contribuie la o gestionare eficientă a riscului organizațional (ERM), atât în termeni de creare de a valori, cât și de păstrare a acesteia.

Stuart Chaplin, membru al Comitetului PAIB a subliniat cum a utilizat raportul în cadrul Shell pentru a iniția mai multe discuții privitoare la demersul de sprijinire a comunității financiare și contabile proprii în respectarea bunelor practici ERM în pentru a facilita generarea perspectivelor, luarea unor decizii bune și integrarea și interconectivitatea la nivel de organizație.

Francis Nicholson, din partea Institutului Auditorilor Interni (IIA), a realizat o expunere pe baza analizei IIA asupra *Celor trei linii de apărare în gestionarea riscului unei organizații*. IIA evaluează măsura în care există o discrepanță între ceea ce au nevoie organizațiile și părțile interesate și ce oferă cele trei linii ale modelului actual de apărare. Obiectivul lor este un nou document de poziție care va acoperi elementele cheie ale guvernantei, inclusiv importanța și rolul auditului intern în activitățile organizației în vederea îmbunătățirii și protejării valorii. Consultarea va fi lansată în mai și încurajăm trimiterea de răspunsuri către IIA.



- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Facilitarea de către contabili a gestionării eficiente a riscurilor în întreprindere

Acest articol oferă elemente esențiale din prezentările făcute de Paul Sobel de la COSO și Francis Nicholson de la IIA, inclusiv următorii pași pentru COSO și potențialele domenii de îmbunătățit în Modelul celor trei linii de apărare al IIA.

[Citește mai mult](#)



Examinarea rolului comitetului de audit

Eșecurile din rândul corporațiilor cu notorietate din diferite jurisdicții au stârnit tot mai multe dezbateri la nivel global pe tema reformei în reglementarea auditului și guvernancei. IFAC monitorizează îndeaproape evoluțiile dintr-o perspectivă internațională, întrucât soluțiile propuse într-o jurisdicție pot avea atât implicații transfrontaliere pozitive, cât și negative.

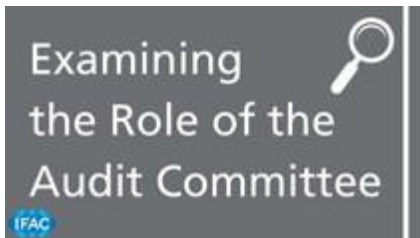
Atenția politică și normativă este puternic concentrată asupra profesiei de audit. În mod specific, Marea Britanie este supusă unor examinări privitoare la viitorul auditului, concurența pe piața serviciilor de audit și chiar o examinare a organismului său independent de reglementare și supraveghere a auditului, Consiliul de raportare financiară (FRC).

Totuși, auditul nu se află în izolare față de ecosistemul mai larg. Eșecurile din rândul corporațiilor au rezultat din eșecuri semnificative în guvernance și, oricare ar fi soluțiile de audit propuse, acestea nu au șanse de succes decât dacă sunt tratate alte aspecte ce țin de sistemul mai larg. Aceasta include revizuirea:

- Rolurilor de supraveghere ale comitetului de audit și managementului executiv;
- Eficacității funcției financiare și rolului său în sprijinirea celor responsabili cu guvernance (inclusiv prin prognoze de înaltă calitate și planificarea scenariilor); și
- Valorii funcției de audit intern.



Examinarea rolului comitetului de audit: Patru perspective



În timpul întâlnirii, patru membri ai Comitetului PAIB au împărtășit impresii din experiențele lor fie ca membri, fie ca președinți ai comitetelor de audit, sau din colaborarea cu comitetul de audit în diferite roluri. Membrii comitetului au discutat totodată ce anume facilita sau împiedica eficacitatea comitetului de audit în jurisdicția lor. În timp ce atenția externă este în primul rând axată pe raportarea financiară și audit, comitetele de audit se confruntă cu un set diferit de provocări interne. [Citește mai mult](#)

IFAC va continua să exploreze metode de a întări practicile comitetelor de audit și practicile de guvernance, recunoscând în același timp că nu există un model general valabil și că practicile variază mult între jurisdicții, sectoare și companii.

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii

Matt Chapman și Marie Claire Tabone, Consiliul pentru Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB)

IASB inițiază un proiect pentru a **revizui și actualiza Declarația de practică IFRS 1 Comentarii ale conducerii** pentru a reflecta evoluțiile de la publicarea sa inițială în 2010.

Deși comentariile revizuite ale conducerii vor adopta multe principii din raportarea integrată, competența IASB rămâne între limitele raportării financiare și este concentrată pe utilizatorii principali ai rapoartelor financiare, care sunt definiți în Cadrul general conceptual de raportare financiară ca investitori și creditori existenți și potențiali.

Comentariile conducerii includ informații financiare și operaționale și analize pentru a ajuta utilizatorii să evalueze **perspectivele privind viitoarele intrări nete de numerar** ale entității și să stabilească diligența conducerii în gestionarea resurselor economice ale entității.

Abordarea propusă pentru declarația de practică actualizată cu privire la comentariile conducerii începe cu o descriere a **modelului de afaceri al entității**, continuând cu cea a **mediului său operațional și riscurilor** și cu **strategia sa**, pentru a oferi informații concentrate despre **performanța, poziția, și progresul** entității.

Deși comentariile conducerii vor avea o concentrare strategică, nu vor necesita prognoze și ținte, sau predicții ale performanței viitoare. Declarația de practică actualizată va rămâne ca un cadru general bazat pe principii și fără caracter obligatoriu și nu va prescrie dispoziții specifice sectorului sau măsuri specifice unui anumit subiect.

IASB dorește să publice un Proiect de expunere în prima jumătate a anului 2020. IFAC va continua să monitorizeze evoluția proiectului, și relația dintre comentariile conducerii și raportarea integrată.



Dezvoltarea contabilității de gestiune în China

Ministerul Finanțelor din China a împărtășit comitetului un rezumat al dezvoltării sistemului de contabilitate de gestiune al Chinei, constând în: sistemul teoretic (colaborare cu industria, universități, și instituții de cercetare pentru a facilita dezvoltarea contabilității de gestiune în contextul chinez), cadru general de îndrumare (îndrumări de bază, 34 de îndrumări de aplicare și o bibliotecă de studii de caz), pregătirea talentelor, sisteme de informații (sisteme de contabilitate de gestiune integrate în implementarea planificării organizaționale a resurselor) și servicii de consiliere.

Comitetul PAIB a primit cu deschidere abordarea amănunțită și cuprinzătoare adoptată de Ministerul Finanțelor în dezvoltarea unui sistem de contabilitate de gestiune puternic, în mod special colaborarea cu profesia contabilă globală în timpul procesului de dezvoltare și concentrarea pe pregătirea talentelor. Faptul că în China guvernul sponsorizează contabilitatea de gestiune este o demonstrație puternică a principiului tonului la vârf.

- O viziune asupra transformării funcției financiare
- Creșterea capacităților analitice și de procesare a unor volume mari de date
- Sprijinirea contabililor pe probleme de etică
- Gestionarea eficientă a riscurilor și controlul intern
- Examinarea rolului comitetului de audit
- Îmbunătățirea raportării cu comentariile conducerii
- Dezvoltarea contabilității de gestiune în China



Pentru mai multe informații despre IFAC, contactați:

IFAC
529 Fifth Avenue
New York, New York 10017 USA
+1 (212) 286-9344

Proiectele de expunere, Documentele consultative și alte publicații ale IFAC sunt publicate de IFAC și intră sub incidența drepturilor de autor ale acesteia.

IFAC nu își asumă responsabilitatea pentru orice pierderi cauzate oricărei persoane care acționează sau decide să nu acționeze în baza materialului din această publicație, indiferent dacă respectiva pierdere este cauzată de neglijență sau din alte motive.

Sigla IFAC, „International Federation of Accountants®” și „IFAC” sunt mărci înregistrate și mărci de serviciu ale IFAC în SUA și în alte țări.

Drepturi de autor © mai 2019 ale International Federation of Accountants (IFAC). Toate drepturile rezervate. Este necesară permisiunea scrisă a IFAC pentru reproducerea, stocarea, transmiterea sau pentru utilizarea acestui document în scopuri similare. Contactați permissions@ifac.org.

Documentul „Profesioniști contabili angajați pregătiți pentru viitor” al Comitetului PAIB, publicat de International Federation of Accountants (IFAC) în mai 2019 în limba engleză, a fost tradus în limba română de Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR) în iunie 2019 și a fost reprodus cu permisiunea IFAC. Procesul de traducere a documentului „Profesioniști contabili angajați pregătiți pentru viitor” a fost analizat de IFAC și traducerea a fost realizată în conformitate cu „Declarația de politică – Politica de traducere a publicațiilor International Federation of Accountants”. Textul aprobat al documentului „Profesioniști contabili angajați pregătiți pentru viitor” este cel publicat de IFAC în limba engleză. IFAC nu își asumă nicio responsabilitate pentru acuratețea și caracterul complet al traducerii sau pentru orice acțiuni care ar putea decurge ca urmare a acesteia.

Textul în limba engleză al documentului „Profesioniști contabili angajați pregătiți pentru viitor” © 2019 al International Federation of Accountants (IFAC). Toate drepturile rezervate.

Textul în limba română al documentului „Profesioniști contabili angajați pregătiți pentru viitor” © 2019 al International Federation of Accountants (IFAC). Toate drepturile rezervate.

Titlul original: Future-Ready Accountants in Business

Contactați Permissions@ifac.org pentru permisiunea de a reproduce, stoca sau transmite acest document sau pentru a-l utiliza în scopuri similare.

ISBN: 978-1-60815-406-7



Printează acest document